



UW BRIEF VAN

UW REF.

ONZE REF.

DATUM 15 03 2024

BIJLAGE(N)

CONTACT npcaz-cpnmh@health.fgov.be

Ter attentie van de

Arts-specialist in opleiding

Stagemeester en coördinerend

stagemeester

Ziekenhuisbeheerder

Omzendbrief Collectieve Overeenkomst artsen-specialisten in opleiding

Mevrouw, Mijnheer,

Met dit schrijven wens ik u te informeren over het akkoord dat bereikt werd binnen de Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen op 21 december 2023. Dit akkoord kadert binnen de geplande evaluatie van de Collectieve Overeenkomst met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden van de artsen-specialisten in opleiding van 19 mei 2021.

De Collectieve Overeenkomst van 2021 en het akkoord van 2023 zijn het resultaat van een afsprakenkader waarrond de betrokken partijen, namelijk de vertegenwoordigers van artsen, artsen in opleiding, ziekenhuizen en universitaire ziekenhuizen een overeenkomst hebben afgesloten.

Graag wijs ik u op de volgende elementen in het akkoord:

Punt 1	Indexering basisvergoeding + indexering vergoedingen artikel 5 en 9 van de CO
Punt 2	Maandelijks uitbetaling lonen bij prestaties > 60u per week. Deze uren worden gekwalificeerd als opt out uren en worden als zodanig uitbetaald (110%). Lonen voor de gepresteerde uren tussen 48u – 60u per week, worden op het einde van het trimester uitbetaald, verminderd met de effectief gerealiseerde periode van inhaalrust over een periode van 13 weken. Met andere woorden, uren die tussen de 48 en 60 uur per week zijn gepresteerd en die aan het einde van de referentieperiode van 13 weken niet konden worden gerecupereerd, kunnen worden geherkwalificeerd als opt out uren, met inachtneming van de wettelijke limiet van opt out uren (12hx13 = 156 uur), en wordt als zodanig uitbetaald (110%) aan het einde van dezelfde referentieperiode.
Punt 3	Om een evenwichtige spreiding van arbeidsprestaties te verzekeren: maximaal in te plannen uren: 260u/maand. Na elke periode van 1 maand wordt een periode van inhaalrust verzekerd voor elke uur dat boven de 260u werd gepresteerd.



	De stagemeeesters zijn ertoe gehouden om deze bepalingen na te leven.
Punt 4	Herinnering aan bepalingen in de wet 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector + onafhankelijke meldingskanalen ¹ .
Punt 5	Cumulverbod wordt opgeheven tussen vergoedingen voor opt-out uren en oncomfortabele uren Bijvoorbeeld: berekening van de vergoeding voor opt-out-uren op zaterdag: 100% (basisvergoeding) + 10% (opt-out-vergoeding) + 35% (vergoeding voor diensten op zaterdag)
Punt 6	Niet in het ziekenhuis verrichte prestaties tijdens een oproepbare wacht worden geregistreerd en uitbetaald in het kader van een voorafgaand akkoord, mits documentatie van de prestatie door een notitie in het (elektronisch) medisch dossier.
Punt 7	De jaren gedurende dewelke ASO's een wetenschappelijk traject volgen in het kader van een erkend stageplan, worden volledig in aanmerking genomen voor de berekening van de basisvergoeding. ² De baremieke aanpassingen worden toegepast vanaf de start van het academiejaar 2023-2024.
Punt 8	Verhogen vergoeding oncomfortabele uren: - In de week tussen 20u en 8u en op zaterdag: 100% van de basisvergoeding + 35% van het basisvergoeding

¹ Referenties wetgeving autonome en publieke ziekenhuizen

Vlaanderen:

- Decreet van 18 november 2022 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005, het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Bestuursdecreet van 7 december 2018, wat betreft klokkenluiders

Waals Gewest:

Ziekenhuizen Vereniging Hoofdstuk XII :

- Decreet van 19 mei 2023 tot invoeging in de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van bepalingen betreffende de meldingskanalen en de bescherming van personen die melding maken van een inbreuk binnen de diensten of organen van een lokale overheid

'Intercommunale' ziekenhuizen:

- Decreet van 19 mei 2023 tot invoeging in het Wetboek van de plaatselijke democratie en de decentralisatie van bepalingen betreffende meldingskanalen en de bescherming van personen die melding maken van een inbreuk binnen de diensten of organen van een lokale overheid

Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

- Gezamenlijk decreet en ordonnantie van 27 april 2023 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijk Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het gezamenlijk decreet en ordonnantie van 26 april en 16 mei 2019 met betrekking tot de Brusselse ombudsman.

² In het Ministerieel Besluit van 26 april 1982 tot vaststelling van de bijzondere criteria voor de erkenning van geneesherenspecialisten, stagemeeesters en stagediensten voor de specialiteit van stomatologie wordt in A., 3., van de bijlage bepaald dat de basisopleiding gedurende ten minste drie jaar de studie van de odontologie omvat volgens het wettelijk programma van de licentie in de tandheelkunde, waarvan de kandidaat-specialist het diploma moet behalen. De anciënniteit behaald op basis van de tandheelkunde opleiding wordt voor alle betrokken ASO's op deze basis vastgelegd op minstens drie jaar anciënniteit, waardoor instroom in de klinische opleiding gebeurt op minstens het niveau van het barema van een 4de jaars ASO.



	<ul style="list-style-type: none">- Op zondag en feestdagen: 100% van de basisvergoeding + 60% van de basisvergoeding <p>De vergoeding voor oncomfortabele uren betreft een aanvullende vergoeding van 35% of 60% van de basisvergoeding waarbij die wordt uitbetaald aan het einde van de maand waarin de uren zijn gepresteerd.</p> <p>Indien een opt-out uur wordt gepresteerd tijdens een oncomfortabele periode, wordt deze aanvullende vergoeding (het hierboven beschreven aanvullend bedrag) opgeteld bij die van 110%. Indien een opt-out uur bijvoorbeeld op een zondag wordt gepresteerd, wordt dit uur uitbetaald aan 170% van de basisvergoeding.</p>
Punt 9	<p>Vakantiedagen die op het einde van een stageperiode bij de werkgever niet konden worden opgenomen, worden uitbetaald samen met de laatste vergoeding die deze werkgever uitbetaalt. Ter herinnering, de jaarlijkse vakantiedagen worden, in het geval de ASO in dat jaar in meerdere ziekenhuizen stage loopt, a rato van de duur van de verschillende stageperiodes verdeeld over de verschillende werkgevers.³</p> <p>Rekening houdend met de inwerkingtreding van de collectieve overeenkomst van 21 december 2023 tot 1 april 2024, wordt benadrukt dat ASO's (die vóór april 2024 20 vakantiedagen hadden) recht hebben op anderhalve dag extra verlof van april tot eind 2024.</p>
Punt 10	<ul style="list-style-type: none">- De uurwaarde van een dag bedraagt 9u36 met uitzondering van afwezigheid wegens ziekte voor artsen-specialisten in opleiding met een structurele opt-out- Week: tijdsperiode tussen maandag 0u00 tot en met zondag 23u59- Zwangerschapsbescherming: maximale arbeidstijd voor de zwangere ASO van 48uur per week (artikel 10, lid 1 van CO 19 mei 2021)- De bepalingen in de CO van 19 mei 2021 inzake palliatief verlof, gaan niet gepaard met financiële compensaties.
Punt 11	De forfaitaire vergoeding in artikel 9 van de CO wordt met 50EUR verhoogd.
Punt 12	De ondertekenende partijen binnen de NPCAZ verbinden er zich toe om gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanpassing van de CO geen nieuwe financiële eisen of andere aanpassingen voor te stellen die betrekking hebben op de Collectieve Overeenkomst.

De tekst van het akkoord en de Collectieve Overeenkomst zijn integraal terug te vinden op de [website](#) van de Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen.

³ Het aantal dagen verlof van een ASO's moet pro rato toegekend worden volgens de duurtijd van de stageperiode in een ziekenhuis binnen het kalenderjaar.



Het akkoord zal via Koninklijk Besluit algemeen bindend verklaard worden. Deze bindend verklaring zal ingaan op 1 april 2024. Dit houdt in dat de bepalingen van het akkoord van 21 december 2023 inwerking treden op 1 april 2024, met uitzondering van punten 1, 4 en 7:

- Punt 1: inwerkingtreding op 1 januari 2024
- Punt 4: geldt als herinnering, reeds van toepassing
- Punt 7: inwerkingtreding vanaf de start van het academiejaar 2023-2024

Bij vragen over de bepalingen in deze omzendbrief kan u contact opnemen via het e-mailadres van de Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen npcaz-cpnmh@health.fgov.be.

Hoogachtend,

Jo De Cock

Voorzitter Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen