



**NRV/2011/ADVIES-2**

**CNAI/2011/AVIS-2**

**\*01/02/2011\***

---

**Advies van de Nationale Raad voor  
Verpleegkunde met betrekking tot de  
effectieve werktijd van de  
verpleegkundigen in de zorgen voor  
het behoud van hun titels en/of  
bekwaamheden.**

---

**Avis du Conseil national de l'art infirmier  
relatif au temps de travail effectif des  
infirmiers en unité de soins pour maintenir  
leurs titres et/ou qualifications.**

---

**Directoraat-generaal Basisgezondheidszorg &  
Crisisbeheer**

Gezondheidszorgberoepen  
Nationale Raad voor Verpleegkunde  
Victor Hortaplein 40, bus 10 - 1060 Brussel

[www.health.fgov.be](http://www.health.fgov.be)

**Direction générale Soins de Santé primaires &  
Gestion de Crise**

Professions des Soins de Santé  
Conseil national de l'art infirmier  
Place Victor Horta 40, bte 10 – 1060 Bruxelles

[www.health.fgov.be](http://www.health.fgov.be)

<b>NATIONALE RAAD VOOR VERPLEEGKUNDE</b>	<b>CONSEIL NATIONAL DE L'ART INFIRMIER</b>
<i>Advies van de Nationale Raad voor Verpleegkunde met betrekking tot de effectieve werktijd van de verpleegkundigen in de zorgeenheid voor het behoud van hun titels en/of bekwaamheden.</i>	<i>Avis du Conseil national de l'art infirmier relatif au temps de travail effectif des infirmiers en unité de soins pour maintenir leurs titres et/ou qualifications.</i>
<b>NRV/2011/ADVIES-2</b>	<b>*01/02/2011*</b>

**Advies van de Nationale Raad voor Verpleegkunde met betrekking tot de effectieve werktijd van de verpleegkundigen in de zorgeenheid voor het behoud van hun titels en/of bekwaamheden.**

**Aanleiding**

1. In het kader van de ministeriële besluiten van 19 april 2004 en volgende, met betrekking tot het behoud van de titels van gespecialiseerde verpleegkundigen en/of dragers van een bijzondere beroepsbekwaamheid, bestaat er een verplichting om minimaal 1.500 u effectief te presteren in de gespecialiseerde zorgeenheden verbonden aan de desbetreffende specialisaties en dit gedurende de laatste 4 jaar voorafgaand aan de controle.
2. Deze vereiste wordt aanzien als minimaal voor het behoud van de competenties van de gespecialiseerde verpleegkundigen en/of dragers van een bijzondere beroepsbekwaamheid.
3. Mevrouw De Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid heeft in een brief van 28 mei 2010, die werd gecommuniceerd aan het bureau van de Nationale Raad voor Verpleegkunde (NRV) op 16 september 2010, het advies van de NRV gevraagd met betrekking tot deze effectieve uren voor de opleiders die hun bijzondere beroepstitel en/of hun bijzondere beroepsbekwaamheid niet zouden kunnen behouden.

**Advies van de NRV :**

De NRV acht dat het effectieve werk in de zorgeenheden en aan het bed van de patiënten onontbeerlijk is voor het behouden van de competenties voor de gespecialiseerde verpleegkundige zorg.

De begeleiding van studenten tijdens hun stage of klinische praktijk in de gespecialiseerde dienst kan worden beschouwd als effectieve praktijk in de desbetreffende discipline.

**Avis du Conseil national de l'art infirmier relatif au temps de travail effectif des infirmiers en unité de soins pour maintenir leurs titres et/ou qualifications.**

**Origine**

Dans le cadre des arrêtés ministériels des 19 avril 2004 et suivants, à propos du maintien des titres d'infirmiers spécialisés et/ou porteurs d'une qualification particulière professionnelle, il existe une obligation de prester effectivement au minimum 1.500 h dans des unités de soins spécialisées liées aux spécialisations concernées et ceci au cours des 4 dernières années précédant le contrôle.

1. Cette exigence est considérée comme minimale pour le maintien des compétences des infirmiers spécialisés et/ou porteurs d'une qualification particulière professionnelle.
2. Madame La Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique a demandé dans une lettre datée du 28 mai 2010 et communiquée au bureau du Conseil national de l'art infirmier (CNAI) le 16 septembre 2010, l'avis du CNAI à propos de ces heures effectives pour les enseignants qui ne pouvaient maintenir leur titre professionnel particulier ou leur qualification professionnelle particulière.

**Avis du CNAI:**

Le CNAI estime que le travail effectif au sein des unités de soins et au chevet des patients est indispensable pour maintenir des compétences en soins infirmiers spécialisés.

L'accompagnement en service spécialisé des étudiants en stage ou en pratique clinique peut être considéré comme de la pratique effective dans la discipline concernée.

<b>NATIONALE RAAD VOOR VERPLEEGKUNDE</b>	<b>CONSEIL NATIONAL DE L'ART INFIRMIER</b>
<i>Advies van de Nationale Raad voor Verpleegkunde met betrekking tot de effectieve werktijd van de verpleegkundigen in de zorgeenheid voor het behoud van hun titels en/of bekwaamheden.</i>	<i>Avis du Conseil national de l'art infirmier relatif au temps de travail effectif des infirmiers en unité de soins pour maintenir leurs titres et/ou qualifications.</i>
<b>NRV/2011/ADVIES-2</b>	<b>*01/02/2011*</b>
	<b>CNAI/2011/AVIS-2</b>

Elke andere "klinische" praktijk die wordt uitgevoerd gedurende het academisch jaar of tijdens de academische verlopen kan ook opgenomen worden door de opleiders om hun 1.500 uur effectieve prestaties per periode van 4 jaar te bereiken. Deze effectieve aanwezigheid in de gespecialiseerde zorgeenheid kan ook uitgeoefend worden in het buitenland voor zoverre de zorgdiensten vergelijkbaar zijn.

De Erkeningscommissie eist attesten van effectieve aanwezigheid bij de patiënt naar aanleiding van de controles die zij uitvoert. Deze taak kan aan de administratie worden gedelegeerd. De attesten moeten door de werkgever(s) afgeleverd worden.

Toute autre pratique « clinique » effectuée durant l'année académique ou durant les congés académiques peut aussi être comptabilisée par les enseignants pour atteindre leurs 1.500 heures de prestations effectives par périodes de 4 ans. Cette présence effective en unité de soins spécialisée peut aussi être exercée à l'étranger pour autant que les services de soins soient comparables.

La Commission d'agrément exige des attestations de présence effective sur le terrain lors des contrôles qu'elle effectue. Cette tâche peut être déléguée à l'administration. Les attestations doivent être délivrées par le ou les employeur(s).

Anne-Marie Gérard-Solé

*Voorzitster van de Nationale Raad  
voor Verpleegkunde.*

*Présidente du Conseil national  
de l'art infirmier.*