

**Addendum aan de collectieve overeenkomst van 19 mei 2022 over de minimale voorwaarden die moeten opgenomen worden in de opleidingsovereenkomsten die met artsenspecialisten in opleiding worden afgesloten**

Overwegende dat het koninklijk besluit van 19 juli 2021 waarbij de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021, gesloten binnen de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen, over de minimale voorwaarden die moeten opgenomen worden in de opleidingsovereenkomsten die met de artsen-specialisten in opleiding worden afgesloten, algemeen bindend wordt verklaard, bepaalt in artikel 1 dat de daarin vermelde maandelijks minimale forfaitaire brutobedragen jaarlijks op 1 januari geïndexeerd worden volgens de regels vastgesteld in uitvoering van artikel 207bis van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen;

Overwegende het standpunt van de NPCAZ dat de betrokken bedragen de indexering van de artsenhonoraria zouden volgen. Zodoende werden op 1 januari 2022 de betrokken bedragen met 0,79 % verhoogd;

Overwegende dat, gelet op de galopperende inflatie (8,97 % in juni 2022 ten opzichte van 2021) en de vertragende uitwerking van de afgevlakte gezondheidsindex, de Algemene Raad van het RIZIV heeft beslist om vanaf 1 juni 2022 een eenmalige bijkomende vergoeding toe te kennen aan de zorgverleners die verstrekkingen verlenen in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging. Deze vergoeding bedraagt 2% van de tarieven voor alle zorgverleners van de sectoren die binnen de globale jaarlijkse begrotingsdoelstelling vallen. De betrokken vergoeding is tijdelijk van aard en moet de periode tussen 1 juni 2022 en 31 december 2022 overbruggen. Vanaf 1 januari 2023 wordt opnieuw het 'gewoonlijke' mechanisme inzake indexering toegepast;

**Addendum à la convention collective du 19 mai 2021 sur les conditions minimales qui doivent figurer dans les conventions de formation conclues avec les médecins spécialistes en formation**

Considérant que l'arrêté royal du 19 juillet 2021 rendant obligatoire la convention collective du 19 mai 2021, conclue au sein de la Commission paritaire nationale médecins-hôpitaux, sur les conditions minimales qui doivent figurer dans les conventions de formation conclues avec les médecins spécialistes en formation stipule en son article 1<sup>er</sup> que les montants minimums bruts forfaitaires qui y sont mentionnés sont indexés annuellement au 1<sup>er</sup> janvier suivant les règles fixées en exécution de l'article 207bis de la loi du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités ;

Considérant que la position que la position de la CPNMH selon laquelle les montants en question suivraient l'indexation des honoraires des médecins, si bien qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2022, les montants en question ont été majorés de 0,79 % ;

Considérant que, compte tenu de l'inflation galopante (8,97 % en juin 2022 par rapport à 2021) et de l'effet retardateur de l'indice santé lissé, le Conseil général de l'INAMI a décidé d'accorder, à dater du 1<sup>er</sup> juin 2022, une indemnité complémentaire unique aux dispensateurs de soins qui effectuent des prestations dans le cadre de l'assurance obligatoire soins de santé. Cette indemnité s'élève à 2 % des tarifs pour tous les dispensateurs de soins des secteurs relevant de l'objectif budgétaire annuel global. L'indemnité en question est temporaire de nature et doit couvrir la période comprise entre le 1<sup>er</sup> juin 2022 et le 31 décembre 2022. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le mécanisme d'indexation « ordinaire » sera à nouveau appliqué ;

Overwegende dat het billijk lijkt om de minimale forfaitaire bruto maandbedragen vanaf 1 juni 2022 tot en met 31 december 2022, op een gelijkaardige manier, eveneens met 2 % te verhogen, hoewel de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 geen mechanisme bevat om tussentijdse indexverhogingen toe te passen. De betrokken verhoging is dus tijdelijk van aard. Vanaf 1 januari 2023 wordt het 'gewoonlijke' indexmechanisme, zoals bedoeld in artikel 1 van de voornoemde collectieve overeenkomst, opnieuw toegepast, gebaseerd op de bedragen die van toepassing waren op 1 januari 2022 ;

Overwegende dat de financiële weerslag kan geraamd worden op ongeveer 1 miljoen euro voor een periode van 7 maanden;

Overwegende artikel 16 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 dat luidt als volgt:

“De financiële middelen die door de federale overheid en de Nationale Commissie Artsen Ziekenfondsen ter waarborging van de uitvoering van deze overeenkomst worden toegekend aan de ziekenhuizen, worden medegedeeld aan de medische raad van het ziekenhuis en in onderlinge overeenstemming tussen de beheerder en de medische raad besteed ter vergoeding van de arts-specialist in opleiding.

Indien deze financiële middelen niet volstaan voor de dekking van de meerkosten die het gevolg zijn van deze overeenkomst, zullen deze gedragen worden door de artsen die de honoraria ontvangen voor de prestaties die door de arts-specialist in opleiding geleverd worden.

De regeling ter zake zal ook in onderlinge overeenstemming tussen de beheerder en de medische raad worden afgesproken.”

**Beslist de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen om volgend addendum aan de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 over de minimale voorwaarden die moeten opgenomen worden in de opleidingsovereenkomsten die met de artsen-**

Considérant qu'il semble équitable d'augmenter aussi, de manière similaire, les montants minimums bruts forfaitaires mensuels de 2 % à partir du 1er juin 2022 et jusqu'au 31 décembre 2022, bien que la convention collective du 19 mai 2021 ne contienne aucun mécanisme d'application des augmentations intermédiaires de l'indice. L'augmentation en question est donc temporaire de nature. A dater du 1er janvier 2023, le mécanisme d'indexation « ordinaire », tel que prévu à l'article 1er de la convention collective précitée, sera à nouveau appliqué, sur base des montants applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 ;

Considérant que l'incidence financière peut être estimée à environ 1 million d'euros pour une période de 7 mois ;

Considérant que l'article 16 de la convention collective du 19 mai 2021 est rédigé comme suit :

« Les moyens financiers octroyés aux hôpitaux par le gouvernement fédéral et la Commission nationale médico-mutualiste afin de garantir l'exécution de la présente convention, sont communiqués au conseil médical de l'hôpital et utilisés d'un commun accord entre le gestionnaire et le conseil médical pour rémunérer le médecin spécialiste en formation.

Si ces moyens financiers ne sont pas suffisants pour couvrir les coûts supplémentaires résultant de la présente convention, ceux-ci seront supportés par les médecins qui perçoivent les honoraires pour les prestations dispensées par le médecin spécialiste en formation.

Les règles y afférentes seront aussi définies d'un commun accord entre le gestionnaire et le conseil médical. »

**La Commission nationale paritaire médecins-hôpitaux décide d'ajouter l'addendum suivant à la convention collective du 19 mai 2021 sur les conditions minimales qui doivent figurer dans les conventions de formation conclues avec les médecins spécialistes en formation :**

**specialisten in opleiding worden afgesloten, toe te voegen:**

**Artikel 1.** Tussen 1 juni 2022 en 31 december 2022 wordt de tabel in artikel 1 van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 over de minimale voorwaarden die moeten opgenomen worden in de opleidingsovereenkomsten die met de artsen-specialisten in opleiding worden afgesloten, vervangen door volgende tabel:

	<b>Verhoging</b>	<b>Minimum brutobedrag</b>
Jaar 1	-	3.199,23 EUR
Jaar 2	102,81 EUR	3.302,04 EUR
Jaar 3	128,51 EUR	3.430,55 EUR
Jaar 4	128,51 EUR	3.559,06 EUR
Jaar 5	154,21 EUR	3.713,27 EUR
Jaar 6	154,21 EUR	3.867,48 EUR

**Art. 2.** Dit addendum heeft uitwerking vanaf 1 juni 2022.

**Article 1<sup>er</sup>.** Entre le 1<sup>er</sup> juin 2022 et le 31 décembre 2022, le tableau figurant l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective du 19 mai 2021 sur les conditions minimales qui doivent figurer dans les conventions de formation conclues avec les médecins spécialistes en formation est remplacé par le tableau suivant :

	<b>Augmentation</b>	<b>Montant brut minimal</b>
Année 1	-	3.199,23 EUR
Année 2	102,81 EUR	3.302,04 EUR
Année 3	128,51 EUR	3.430,55 EUR
Année 4	128,51 EUR	3.559,06 EUR
Année 5	154,21 EUR	3.713,27 EUR
Année 6	154,21 EUR	3.867,48 EUR

**Art. 2.** Le présent addendum entre en vigueur à dater du 1<sup>er</sup> juin 2022.