



**CFAI/2024/AVIS-06**

**FRV/2024/ADVIES-06**

**12/11/2024**

---

**Avis du Conseil Fédéral de l'Art  
Infirmier :  
Profil de fonction et de compétences de  
l'infirmier de pratique avancée**

**Advies van de Federale Raad voor  
Verpleegkunde:  
Functie- en competentieprofiel van de  
verpleegkundige specialist**

**Direction générale Soins de Santé**

Professions de santé et pratique professionnelle

Cellule organes d'avis et réglementation

Avenue Galilée 5/2 - 1210 Bruxelles

[www.health.belgium.be](http://www.health.belgium.be)

**Directoraat-generaal Gezondheidszorg**

Gezondheidsberoepen en

Beroepsuitoefening

Cel adviesorganen en regelgeving

Galileelaan 5, bus 2 - 1210 Brussel

[www.health.belgium.be](http://www.health.belgium.be)

|   |   |                           |
|---|---|---------------------------|
| <b>CONSEIL FEDERAL DE L'ART INFIRMIER</b>   | <b>FEDERALE RAAD VOOR VERPLEEGKUNDE</b>   |                           |
| <i>Avis du Conseil Fédéral de l'Art Infirmier :<br/>Profil de fonction et de compétences de l'infirmier de pratique avancée</i> | <i>Advies van de Federale Raad voor Verpleegkunde:<br/>Functie- en competentieprofiel van de verpleegkundige specialist</i> |                           |
| <b>CFAI/2024/AVIS-06</b>  | <b>12/11/2024</b>   | <b>FRV/2024/ADVIES-06</b> |

## Origine

À la suite des modifications de la définition de l'infirmier de pratique avancée par la loi du 18 mai 2024 modifiant la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé et de l'arrêté royal du 14 avril 2024 fixant les activités cliniques et les actes médicaux que l'infirmier de pratique avancée peut exercer et les conditions selon lesquelles l'infirmier de pratique avancée peut les exercer, le Conseil Fédéral de l'Art Infirmier a souhaité adapter le profil de fonction et de compétences de l'infirmier de pratique avancée approuvé en ses séances du 13 juin 2017 et du 8 mai 2018.

## Avis du CFAI

Conformément à l'article 52 de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé, le Conseil Fédéral de l'Art Infirmier émet cet avis d'initiative au Ministre de la Santé publique et aux Ministres des Communautés, compétents en matière d'enseignement.

Sur base des modifications de la définition de l'infirmier de pratique avancée à l'article 46/1 de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé et de l'arrêté royal du 14 avril 2024 fixant les activités cliniques et les actes médicaux que l'infirmier de pratique avancée peut exercer et les conditions selon lesquelles l'infirmier de pratique avancée peut les exercer, le CFAI a adapté le profil de fonction et de compétences de l'infirmier de pratique avancée.

Le profil de fonction et de compétences de l'infirmier de pratique avancée, ci-dessous, remplace celui approuvé par le CFAI en ses séances du 13 juin 2017 et du 8 mai 2018.

## Oorsprong

Naar aanleiding van de definitie van de verpleegkundige specialist door de wet van 18 mei 2024 tot wijziging van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen en het koninklijk van 14 april 2024 besluit tot vaststelling van de klinische activiteiten en medische handelingen die de verpleegkundig specialist kan uitoefenen en de voorwaarden waaronder de verpleegkundig specialist deze kan uitoefenen, heeft de Federale Raad voor Verpleegkunde besloten het functie- en competentieprofiel van de verpleegkundige specialist goedgekeurd tijdens de vergaderingen van 13 juni 2017 en van 8 mei 2018, aan te passen.

## Advies van de FRV

In overeenstemming met artikel 52 van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, brengt de Federale Raad voor Verpleegkunde dit initiatiefadvies uit aan de Minister van Volksgezondheid en de Ministers van de Gemeenschappen, bevoegd voor onderwijs.

Op basis van de wijzigingen van de definitie van verpleegkundig specialist in artikel 46/1 van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen en het koninklijk van 14 april 2024 besluit tot vaststelling van de klinische activiteiten en medische handelingen die de verpleegkundig specialist kan uitoefenen en de voorwaarden waaronder de verpleegkundig specialist deze kan uitoefenen, heeft de FRV het functie- en competentieprofiel van de verpleegkundige specialist aangepast.

Het volgende functie- en competentieprofiel van de verpleegkundige specialist vervangt het profiel dat werd goedgekeurd door de FRV tijdens de vergaderingen van 13 juni 2017 en 8 mei 2018.

|   |                   |   |  |
|---|-------------------|---|--|
| <b>CONSEIL FEDERAL DE L'ART INFIRMIER</b>   |                   | <b>FEDERALE RAAD VOOR VERPLEEGKUNDE</b>   |  |
| <i>Avis du Conseil Fédéral de l'Art Infirmier :<br/>Profil de fonction et de compétences de l'infirmier de pratique avancée</i> |                   | <i>Advies van de Federate Raad voor Verpleegkunde:<br/>Functie- en competentieprofiel van de verpleegkundige specialist</i> |  |
| <b>CFAI/2024/AVIS-06</b>  | <b>12/11/2024</b> | <b>FRV/2024/ADVIES-06</b>   |  |

Edgard Peters



*Président du Conseil fédéral de l'art infirmier  
Voorzitter van de Federale Raad voor Verpleegkunde*

# Profil de fonction et de compétences de l'infirmier de pratique avancée

## Functie- en competentieprofiel van de verpleegkundig specialist

\* Approuvé par le Conseil Fédéral de l'Art Infirmier en sa séance du 12 novembre 2024 \*

\* Goedgekeurd door de Federale Raad voor Verpleegkunde tijdens de vergadering van 12 november 2024 \*

### Table des matières

|        |   |    |
|--------|---|----|
| 1.     | Profil de fonction / Functieprofiel.....  | 5  |
| 1.1.   | Définition / Definitie.....   | 5  |
| 1.2.   | Rôles / Rollen .....  | 8  |
| 1.2.1. | Responsable du processus de soins : expert clinique et praticien /<br>Verantwoordelijk voor het zorgproces : klinisch expert en behandelaar .....   | 9  |
| 1.2.2. | Communicateur / Communicator .....  | 11 |
| 1.2.3. | Collaborateur / Samenwerker .....   | 13 |
| 1.2.4. | Leader clinique et professionnel / Klinisch en professioneel leider .....   | 14 |
| 1.2.5. | Promoteur de la santé / Gezondheidsbevorderaar .....  | 16 |
| 1.2.6. | Organisateur de la qualité des soins et leader de l'innovation / Organisator<br>van kwaliteitsvolle zorg en innovatieleider .....   | 17 |
| 1.2.7. | Chercheur / Onderzoeker .....   | 19 |
| 1.3.   | Responsabilités / Verantwoordelijkheden.....  | 20 |
| 1.4.   | Caractéristiques / Kenmerken.....   | 21 |
| 1.4.1. | Focus clinique / Klinische focus.....   | 22 |
| 1.4.2. | Impact de l'infirmier de pratique avancée à l'échelle du patient/client, du<br>service / de la pratique, de l'organisation ou du secteur / Impact van de verpleegkundig<br>specialist op niveau van patiënt/cliënt, team, organisatie en sector .....   | 23 |
| 1.4.3. | Exercice autonome d'activités cliniques médicales ou d'actes médicaux dans<br>son contexte de soins ou domaine de spécialisation, en étroite collaboration avec les<br>médecins / autonome uitoefening van medische handelingen en klinische activiteiten<br>binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein, en dit in samenwerking met de arts | 25 |
| 2.     | Profil de compétences / Competentieprofiel.....   | 26 |

# 1. Profil de fonction / Functieprofiel

## 1.1. Définition / Definitie

L'infirmier de pratique avancée est un expert en soins infirmiers ayant reçu une formation académique de niveau 7 du cadre européen des certifications, exerçant dans un contexte de soins ou un domaine de spécialisation spécifique. Dans ce contexte de soins ou domaine de spécialisation, l'infirmier de pratique avancée contribue de manière significative à l'amélioration et à la professionnalisation de l'art infirmier et il exerce, le cas échéant, avec une expansion de sa pratique.

Le contexte de soins ou domaine de spécialisation spécifique dans lequel l'infirmier de pratique avancée travaille est très varié, dépendant des lieux où les situations de soins peuvent être complexes. Le degré de complexité est déterminé par le patient/client<sup>1</sup> et son environnement et par des facteurs dépendants des actes réalisés. La complexité comprend donc à la fois « la complexité des cas » (complexité dans le domaine des problèmes médicaux, des caractéristiques des patients/clients, des systèmes de soins), ainsi que « la complexité des patients/clients » (problèmes multiples chez le patient/client, et cela dans des dimensions différentes, des groupes vulnérables, le degré d'imprévisibilité dans les soins, une grande demande de soins, les soins impliquant de nombreux professionnels des soins de santé, le besoin de *casemanagement*, une faible connaissance sur la santé,

De verpleegkundig specialist is een academisch opgeleide verpleegkundig expert op niveau 7 van Europees kwalificatiekader, die werkzaam is in een specifieke zorgcontext of een specialisatiedomein. In deze zorgcontext of binnen dit specialisatiedomein, draagt de verpleegkundig specialist in belangrijke mate bij tot de vooruitgang en professionalisering van de verpleegkunde en oefent, indien van toepassing, zijn verpleegkundige praktijk uit met expansie.

De specifieke zorgcontext of het specialisatiedomein waarin de verpleegkundig specialist werkt kan verschillend zijn, echter de werkcontext omvat zorgsituaties die complex zijn. De mate van complexiteit wordt bepaald door patiënt/cliënt<sup>2</sup>, omgevings- en handelings-afhankelijke factoren. Complexiteit omvat dus zowel 'case complexity' (complexiteit op het gebied van medische problemen, kenmerken patiënten/cliëntenpopulatie, zorgsystemen) als 'patiënten/cliënten complexity' (multiple problemen bij de patiënt/cliënt en dit op verschillende dimensies, kwetsbare groepen, mate van onvoorspelbaarheid in de zorg, grote zorgvraag, zorgorganisatie met betrokkenheid van veel gezondheidszorgberoepen, nood aan *casemanagement*, *lage health literacy*, enz.). In alle sectoren in de gezondheidszorg is een toename van complexiteit te verwachten

<sup>1</sup> Patient/client : Chaque individu ou groupe et leur entourage qui font appel à ou entrent en considération pour des soins (infirmiers)

<sup>2</sup> Patiënt/cliënt: Elk individu of groep en hun omgeving die een beroep doen op of in aanmerking komen voor (verpleegkundige) zorg

|  |  |
|--|--|
| <p>etc.). Dans tous les secteurs des soins de santé, un accroissement de la complexité est prévisible.</p> <p>L'expertise de l'infirmier de pratique avancée l'amène à réaliser des soins directs à des patients/clients en situation complexe qui requièrent des compétences avancées. En outre, il s'agit d'une part d'effectuer des activités infirmières hautement spécialisées et de posséder des compétences supplémentaires en matière de coordination des soins, de consultation, d'éducation du patient/client, de soutien à l'autogestion, de responsabilisation et de réalisation de soins psychosociaux. D'autre part, l'expansion des soins fait référence à l'utilisation de nouvelles connaissances et compétences qui vont au-delà de l'art infirmier tel que défini par l'article 46 de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé. A cet égard, il s'agit d'exécuter de manière autonome des activités médicales de complexité limitée, exercées de manière routinière et dont les risques sont prévisibles, dans le cadre de la convention de collaboration interprofessionnelle.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée contribue à l'actualisation continue de l'art infirmier, à sa modernisation, à son étayage sur des données issues de la recherche, afin de promouvoir la qualité des soins aux patients/clients et à leur entourage et de rendre visibles les effets de ces optimisations.</p> <p>Les activités de l'infirmier de pratique avancée peuvent varier en fonction de la spécificité de la population de patients/clients, du cadre organisationnel ou du contexte de travail. Toutefois, l'objectif central de l'infirmier de pratique avancé est le soin à cette population spécifique de patients/clients. A partir de ce rôle clinique, d'autres rôles</p> | <p>De expertise van de verpleegkundig specialist wordt ingezet in de zorg voor patiënten/cliënten in complexe zorgsituaties en waarbij geavanceerde competenties nodig zijn. Daarnaast gaat het hierbij enerzijds om het uitvoeren van hoog gespecialiseerde verpleegkundige activiteiten en het bezitten van bijkomende competenties m.b.t. zorgcoördinatie, consultatievoering, patiënt/cliënteducatie, zelfmanagementondersteuning, empowerment en psychosociale zorgverlening. Anderzijds verwijst de expansie van zorg naar het aanwenden van nieuwe kennis en vaardigheden welke verder gaan dan artikel 46 van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen. Hierbij gaat het om het zelfstandig uitvoeren van beperkt complexe medisch activiteiten, welke routinematig uitgeoefend worden en waarvan de risico's te overzien zijn, in het kader van de interprofessionele samenwerkingsovereenkomst.</p> <p>De verpleegkundig specialist draagt bij tot de continue actualisering van, de modernisering van en een op evidentie gebaseerde verpleegkunde, teneinde de kwaliteit van zorg aan patiënten/cliënten en hun omgeving te bevorderen en de effecten van deze optimalisaties zichtbaar te maken.</p> <p>De activiteiten van de verpleegkundig specialist kunnen verschillen naar gelang de specificiteit van de patiënten/cliëntenpopulatie, het organisatorisch kader of de werkcontext. Het centrale doel van de verpleegkundig specialist is de zorg voor een welomschreven patiëntenpopulatie. Vanuit deze klinische rol worden de andere rollen</p> |
|--|--|

|   |   |
|---|---|
| sont développés tels qu'innovateur dans les soins, chercheur, leader clinique et formateur. | als innovator van zorg, onderzoeker, klinisch leider en opleider verder ontwikkeld. |
|---|---|

## 1.2. Rôles / Rollen

|  |  |
|--|--|
| <p>Prodiguer des soins infirmiers avancés est le cœur de l'exercice de la profession d'infirmier de pratique avancée. Dans le concept de « soins », le patient/client occupe toujours une place centrale et constitue un partenaire actif au sein de l'équipe interprofessionnelle.</p> <p>Lorsqu'il prodigue les soins, l'infirmier de pratique avancée s'adresse à l'univers complet du patient/client, en partant d'une vision holistique. L'accent est tout d'abord mis sur le soutien et la promotion de l'autogestion du patient/client.</p> <p>Les rôles tels qu'exercés par l'infirmier responsable de soins généraux et décrits dans l'avis CFAI 2024-04 du 10 septembre 2024 sont également mis en œuvre par l'infirmier de pratique avancée. En outre, lorsqu'il prodigue les soins, l'infirmier de pratique avancée intègre différents rôles :</p> | <p>Het verlenen van geavanceerde verpleegkundige zorg is de kern van de beroepsuitoefening van de verpleegkundig specialist. Binnen het zorgconcept staan de patiënten/cliënten steeds centraal en zijn zij een actieve partner in het interprofessioneel team.</p> <p>Bij het verlenen van zorg richt de verpleegkundig specialist zich op de totale belevingswereld van de patiënt/cliënt. Hierbij vertrekt hij vanuit een holistische visie. De focus ligt primair op het ondersteunen en bevorderen van het zelfmanagement van de patiënt/cliënt.</p> <p>De rollen zoals uitgevoerd door de verpleegkundige verantwoordelijk voor algemene zorg en beschreven in advies FRV 2024-04 van 10 september 2024 worden ook door de verpleegkundig specialist uitgevoerd. Bovendien, binnen het verlenen van zorg integreert de verpleegkundig specialist verschillende rollen:</p> |
|--|--|



### 1.2.1. Responsable du processus de soins : expert clinique et praticien / *Verantwoordelijk voor het zorgproces : klinisch expert en behandelaar*

|   |   |
|---|---|
| <p>L'infirmier de pratique avancée dispense et coordonne les soins dans un contexte de soins ou un domaine de spécialisation spécifique en tant que professionnel des soins de santé autonome. L'infirmier de pratique avancée possède des compétences étendues dans le domaine de l'art infirmier, complétées par des connaissances et des aptitudes dans le domaine médical ou dans des sciences connexes, et ce dans le contexte de soins ou domaine de spécialisation spécifique. Les soins réalisés sont plus larges que les soins infirmiers, ce qui permet de transférer des tâches d'autres professionnels de la santé vers l'infirmier de pratique avancée. L'infirmier de pratique avancée travaille de manière indépendante dans la prise en charge et la responsabilité du traitement et est autorisé à organiser de façon autonome les consultations en soins infirmiers. L'infirmier de pratique avancée dispense des soins globaux et avancés. L'infirmier de pratique avancée possède une expertise dans l'organisation de l'ensemble des soins pour des groupes cibles ayant un besoin de soins ou de soutien, dans le but d'améliorer la qualité et les résultats des soins. Il met un accent particulier sur l'éducation des patients/clients, le soutien à l'autogestion, l'autonomisation (dans la décision et la participation aux soins) et le conseil.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée utilise des compétences avancées pour offrir des soins aux patients/clients afin de détecter de nouveaux besoins et problèmes, de développer de nouvelles approches ou interventions, de tester et implanter dans la pratique des innovations de soins, et est un modèle de rôle pour l'équipe.</p> | <p>De verpleegkundig specialist verleent en coördineert zorg in een specifiek zorgcontext of specialisatiedomein en dit als autonoom gezondheidszorgberoep. De verpleegkundig specialist bezit geavanceerde competenties op verpleegkundig vlak aangevuld met kennis en vaardigheden op medisch vlak of vanuit aanverwante wetenschappen, en dit in een specifiek zorgcontext of specialisatiedomein. De geleverde zorg is breder dan de verpleegkundige zorg waardoor taakverschuiving van andere gezondheidszorgbeoefenaars naar de verpleegkundig specialist mogelijk is. De verpleegkundig specialist werkt vanuit een zelfstandige zorg- en behandelverantwoordelijkheid en is bevoegd om autonoom verpleegkundige consultaties te organiseren. De verpleegkundig specialist verleent integrale en geavanceerde zorg. De verpleegkundig specialist heeft expertise in de organisatie van de totaalzorg voor doelgroepen met een zorg- of ondersteuningsnood met als doel het verbeteren van de kwaliteit en uitkomsten van zorg. Hij legt een bijzondere nadruk op de educatie van patiënten/cliënten, ondersteuning bij zelfmanagement, empowerment (in besluitvorming en deelname aan de zorg) en counseling.</p> <p>De verpleegkundig specialist past geavanceerde competenties toe in de patiënten/cliëntenzorg teneinde noden en problemen op te sporen, nieuwe benaderingswijzen of interventies te ontwikkelen, nieuwe evoluties in de praktijk te toetsen en te implementeren, en fungeert als een rolmodel voor het team.</p> |
|---|---|

|   |   |
|---|---|
| <p>Dans le cadre de la continuité et de la qualité des soins, l'infirmier de pratique avancée est compétent pour exercer de manière autonome des activités cliniques médicales ou des actes médicaux courants et de complexité limitée tels que décrits dans la convention de collaboration interprofessionnelle. L'infirmier de pratique avancée a une relation indépendante de soins et de traitement avec le patient/client, et dispense des soins intégrés (évaluation, diagnostic, planification des soins et évaluation).</p> <p>Par son autonomie et sa vision holistique des soins, l'infirmier de pratique avancée joue un rôle essentiel dans le <i>case management</i> et dans la coordination des soins. La coordination des soins se fait à partir d'un focus transmurale et intégrée.</p> | <p>In het kader van continuïteit en kwaliteit van zorg is de verpleegkundig specialist zelfstandig bevoegd om routinematige en beperkt complexe medische handelingen en klinische activiteiten uit te voeren zoals beschreven in de interprofessionele samenwerkingsovereenkomst. De verpleegkundig specialist heeft een zelfstandige zorg- en behandelrelatie met de patiënt/cliënt, waarbij integrale zorg wordt verleend (dwz van assessment, diagnostiek, zorgplanning tot en met evaluatie).</p> <p>De verpleegkundig specialist is, net vanuit zijn autonomie en holistische kijk op de zorg, een belangrijke spil in het opnemen van het <i>casemanagement</i> en de coördinatie van zorg. De zorgcoördinatie gebeurt vanuit een sterke transmurale focus.</p> |
|---|---|

## 1.2.2. Communicateur / Communicator

|  |   |
|--|---|
| <p>En raison de son professionnalisme et de sa capacité à résoudre les problèmes, l'infirmier de pratique avancée exerce, en interne et en externe, un rôle moteur et une fonction de médiation auprès des (groupes de) patients/clients, de l'équipe intra- et interprofessionnelle, de la direction et des décideurs politiques, avec pour objectif d'aider les patients/clients et d'optimiser la qualité et la continuité des soins dispensés.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée communique efficacement avec le patient/client et son environnement, respecte le point de vue du patient/client, interprète et analyse les informations dans un contexte adapté et partage les résultats avec l'équipe interprofessionnelle.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée soutient le patient/client pour mener à une prise de décision partagée et favorise ainsi la participation active du patient/client dans son processus de soins.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée conseille et coache le patient/client sur son mode de vie, en vue du maintien et de l'amélioration de sa santé, de sa qualité de vie et afin de favoriser sa quête de sens.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée est la cheville ouvrière dans les soins et le soutien au patient/client et à son environnement. Il communique avec les différentes disciplines et dans les différents niveaux au sein de l'organisation et en dehors de l'organisation, afin d'optimiser la communication transmurale et transversale.</p> | <p>De verpleegkundig specialist heeft vanuit een doorgedreven inhoudsdeskundigheid en een probleemoplossend vermogen een voortrekkersrol en adviesfunctie ten aanzien van patiënten/cliënt, het intra- en interprofessioneel team, het management en beleidsmakers, dit zowel intern als extern met als doel de belangen van patiënt/cliënt te behartigen en om de kwaliteit en continuïteit van de zorg te optimaliseren.</p> <p>De verpleegkundig specialist heeft een effectieve communicatie met de patiënt/cliënt en zijn omgeving, respecteert het perspectief van de patiënt/cliënt, interpreteert en analyseert informatie in de juiste context en deelt de bevindingen met het interprofessioneel team.</p> <p>De verpleegkundig specialist biedt de patiënt/cliënt ondersteuning om te komen tot een gedeelde besluitvorming en bevordert op deze wijze de actieve participatie van de patiënt/cliënt in zijn zorgproces.</p> <p>De verpleegkundig specialist adviseert en coacht patiënt/cliënt over zijn leefstijl, met het oog op het behoud en de verbetering van zijn gezondheid, zingeving en kwaliteit van leven.</p> <p>De verpleegkundig specialist is de spil in de zorgverlening rondom de patiënt/cliënt en zijn omgeving, communiceert met verschillende disciplines en dit op verschillende niveaus binnen de organisatie als buiten de organisatie, teneinde de transmurale en transversale communicatie te optimaliseren.</p> |
|--|---|

L'infirmier de pratique avancée offre un rapportage adéquat et utilise des technologies novatrices d'information et de communication pour le transfert des données.

De verpleegkundig specialist zorgt voor een adequate verslaggeving en overdracht en maakt hierbij gebruik van innovatieve informatie- en communicatietechnologie.

### 1.2.3. Collaborateur / Samenwerker

|  |   |
|--|---|
| <p>L'infirmier de pratique avancée se distingue par un partenariat accru avec le patient/client qui requiert des soins, veillant à ce que les soins soient guidés par la prise en compte de ses objectifs de vie. Il prend des initiatives et met en place, de manière authentique, engagée, stimulante et constructive, une coopération avec l'équipe intra- ou interprofessionnelle, coopère avec les partenaires transmuraux, les organisations externes et les décideurs politiques en vue de promouvoir les résultats cliniques et la qualité des soins en général.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée peut réaliser de manière autonome les consultations infirmières, incluant ou non des activités cliniques médicales et des actes médicaux, et connaît son expertise dans le contexte de soins ou le domaine de spécialisation. L'infirmier de pratique avancée réfère le patient/client en cas de besoin et porte l'attention voulue au maintien de la continuité des soins.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée conseille ses collègues infirmiers et les autres membres de l'équipe interprofessionnelle et est un point de contact dans des situations de soins complexes dans son contexte de soins ou son domaine de spécialisation. Ses conseils sont fiables et sont développés sur base de données issues de la recherche.</p> | <p>De verpleegkundig specialist kenmerkt zich door een sterk partnerschap met de patiënt/cliënt waarin gedeelde besluitvorming en doelgerichte zorg centraal staan. De verpleegkundig specialist neemt het voortouw en initieert op een authentieke, geëngageerde, stimulerende en constructieve wijze samenwerking met het intra-/interprofessioneel team, met transmurale partners, externe organisaties en beleidsmakers om de klinische en welzijnsuitkomsten en de kwaliteit van zorg te bevorderen.</p> <p>De verpleegkundig specialist kan op een autonome basis een verpleegkundige consultatie uitvoeren, al dan niet gecombineerd met medische handelingen en klinische activiteiten, en kent zijn/haar eigen deskundigheidsgebied binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein. De verpleegkundig specialist verwijst de patiënt/cliënt door waar nodig en dit met de nodige aandacht voor behoud van de zorgcontinuïteit.</p> <p>De verpleegkundig specialist verleent advies aan collegae verpleegkundigen en andere leden van het interprofessioneel team en fungeert als aanspreekpunt bij complexe zorgsituaties binnen het specialisatiedomein. Het advies is "evidence based" en degelijk uitgewerkt.</p> |
|--|---|

#### 1.2.4. Leader clinique et professionnel / Klinisch en professioneel leider

|   |   |
|---|---|
| <p>L'infirmier de pratique avancée possède les compétences professionnelles en leadership clinique et les qualités pour créer un environnement constructif dans lequel la profession infirmière croît au sein de l'équipe interprofessionnelle, au sein de l'organisation et au sein de la société.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée tient un rôle d'exemple dans le raisonnement clinique, la réflexion critique et l'apprentissage continu. Par cette attitude fondamentale, l'infirmier de pratique avancée encourage les autres infirmiers à chercher constamment de nouveaux défis et à croître au sein de sa pratique professionnelle profession. L'infirmier de pratique avancée identifie de nouveaux besoins et problèmes, développe et implante de nouvelles approches d'interventions et teste de nouvelles évolutions dans les pratiques de soins.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée instruit et coache les infirmiers et les infirmiers spécialisés afin d'organiser de nouvelles interventions de soins fondées sur des données issues de la recherche. L'infirmier de pratique avancée est un mentor pour les fonctions cliniques dans les soins infirmiers.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée joue un rôle important dans l'éducation et la formation des praticiens de l'art infirmier et des autres professionnels des soins de santé.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée suit les derniers développements scientifiques dans le contexte de soins ou le domaine de</p> | <p>De verpleegkundig specialist bezit klinische en professionele leiderschapsvaardigheden en kwaliteiten om een constructieve werkomgeving te creëren waarin het verpleegkundig beroep groeit in een interprofessionele context, in de organisatie en in de maatschappij.</p> <p>De verpleegkundig specialist heeft een voorbeeldrol in het klinisch redeneren, kritisch reflecteren en het levenslang leren. Vanuit deze basishouding stimuleert de verpleegkundig specialist andere verpleegkundigen om steeds op zoek te gaan naar nieuwe uitdagingen en groei binnen de eigen beroepsuitoefening. De verpleegkundig specialist identificeert nieuwe noden en problemen, ontwikkelt en implementeert nieuwe benaderingswijzen of interventies, en test evoluties in de zorgpraktijken.</p> <p>De verpleegkundig specialist instrueert en coacht verpleegkundigen en gespecialiseerde verpleegkundigen om nieuwe evidence based zorginterventies te organiseren. De verpleegkundig specialist is een inhoudelijke mentor voor klinische functies binnen de verpleegkunde.</p> <p>De verpleegkundig specialist heeft een belangrijke opdracht in het geven van opleiding en training aan verpleegkundigen en andere gezondheidszorgberoepen.</p> <p>De verpleegkundig specialist volgt de laatste wetenschappelijke ontwikkelingen binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein,</p> |
|---|---|

|  |  |
|--|--|
| <p>spécialisation, les évalue de manière critique et les traduit dans la pratique des soins infirmiers.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée est responsable de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des lignes directrices fondées sur des données issues de la recherche scientifique.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée contribue à une prise de décision éthique dans les soins individuels, au sein de l'équipe de soins, au sein de l'équipe interprofessionnelle et à un niveau macro.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée collabore avec d'autres infirmiers de pratique avancée, avec l'enseignement, des associations de patients/clients, les organismes gouvernementaux, les organisations professionnelles, etc., afin de promouvoir la professionnalisation des soins infirmiers.</p> | <p>beoordeelt deze kritisch en vertaalt deze naar de verpleegkundige praktijk.</p> <p>De verpleegkundig specialist is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van evidence based richtlijnen.</p> <p>De verpleegkundig specialist draagt bij tot een ethische besluitvorming zowel in de individuele zorgverlening, binnen het verpleegkundig team, binnen het interprofessioneel team en op macroniveau.</p> <p>De verpleegkundig specialist werkt samen met andere verpleegkundig specialisten, onderwijspartners, patiënten/cliëntenverenigingen, overheid, beroepsorganisaties, enz. om de professionalisering van de verpleegkunde te bevorderen.</p> |
|--|--|

### 1.2.5. Promoteur de la santé / Gezondheidsbevorderaar

|  |  |
|--|--|
| <p>L'infirmier de pratique avancée aide aussi bien les individus que les groupes de patients/clients à trouver leur chemin dans le labyrinthe du système des soins de santé et à accéder aux soins adéquats au bon moment.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée travaille de manière préventive, ciblée sur l'autonomisation (dans la décision et la participation aux soins) et est un pilier dans le soutien à l'optimisation de l'autogestion des (groupes de) patients/clients. L'infirmier de pratique avancée développe, met en œuvre et évalue les interventions visant à promouvoir l'éducation à la santé et l'autogestion.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée développe du matériel pédagogique et d'information pour les patients/clients et leur environnement sur base de données issues de la recherche et personnalise leur utilisation en cas de besoin.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée défend les intérêts des patients/clients individuels et/ou des groupes de patients/clients spécifiques au niveau de l'ensemble de l'organisation et du système et contribue au débat de société y afférent. L'infirmier de pratique avancée accorde une attention aux populations vulnérables dans les soins de santé.</p> | <p>De verpleegkundig specialist ondersteunt zowel de individuele patiënt/cliënt als groepen om hun weg te vinden in het labrynt van de gezondheidszorg en zorgt ervoor dat zij op het gepaste moment toegang krijgen tot de juiste zorg.</p> <p>Daarnaast werkt de verpleegkundig specialist preventief, empowermentgericht (in besluitvorming en deelname aan zorg) en is de spilfiguur in de zelfmanagementondersteuning en –optimalisatie bij de toegewezen patiënten/cliënten(groep). De verpleegkundig specialist ontwikkelt, implementeert en evalueert interventies ter bevordering van de gezondheidseducatie en het zelfmanagement.</p> <p>De verpleegkundig specialist ontwikkelt op evidentie gebaseerd educatie- en informatiemateriaal voor patiënt/cliënt en zijn omgeving en individualiseert het gebruik hiervan waar nodig.</p> <p>De verpleegkundig specialist behartigt de belangen van de individuele patiënt/cliënt en/of van specifieke patiënten/cliëntengroepen op organisatie overschrijdend en systeemniveau en draagt bij tot het maatschappelijk debat hierover. De verpleegkundig specialist heeft aandacht voor kwetsbare patiënten/cliëntengroepen in de gezondheidszorg.</p> |
|--|--|



### 1.2.6. Organisateur de la qualité des soins et leader de l'innovation / Organisator van kwaliteitsvolle zorg en innovatieleider

|  |  |
|--|--|
| <p>L'infirmier de pratique avancée dispense des soins de haute qualité aux patients/clients et encourage le professionnalisme des praticiens de l'art infirmiers.</p>  | <p>De verpleegkundig specialist verleent hoogwaardige patiënten/cliëntenzorg en stimuleert verpleegkundigen in hun professionaliteit.</p>  |
| <p>L'infirmier de pratique avancée élabore, met en œuvre et évalue des modèles de soins gérés par un infirmier afin d'organiser des soins efficaces et de qualité.</p>   | <p>De verpleegkundig specialist ontwikkelt, implementeert en evalueert nurse-led zorgmodellen om efficiënte en kwalitatieve zorg te organiseren.</p>   |
| <p>L'infirmier de pratique avancée joue un rôle important dans le développement des trajets de soins, et tient compte du point de vue du patient/client à travers le processus. L'infirmier de pratique avancée dispense des connaissances fondées sur des données issues de la recherche scientifique et analyse les processus de soins de manière critique en fonction de la qualité des soins, de la sécurité des patients/clients et de la continuité des soins.</p> | <p>De verpleegkundig specialist heeft een belangrijke en stimulerende rol bij de ontwikkeling van zorgpaden en bewaakt hierbij het perspectief van de patiënt/cliënt doorheen het werkproces. De verpleegkundig specialist levert "evidence based" kennis aan, analyseert kritisch de zorgprocessen en dit in functie van kwaliteit van zorg, patiënt/cliëntveiligheid en continuïteit van zorg.</p> |
| <p>L'infirmier de pratique avancée conseille la direction de son organisation et la politique en matière de soins centrés sur la personne dans le contexte des soins ou dans le domaine de spécialisation.</p>   | <p>De verpleegkundig specialist adviseert het hoger management van de organisatie en het beleid over een persoonsgerichte zorg binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein.</p>   |
| <p>L'infirmier de pratique avancée encourage le développement professionnel, y contribue et soutient ses collègues et ses pairs à travailler à des soins de haute qualité, et le fait grâce à ses compétences d'accompagnement et d'enseignement.</p>  | <p>De verpleegkundig specialist promoot en draagt bij tot een continue professionele ontwikkeling en ondersteunt collega's en peers bij het werken aan een kwaliteitsvolle patiënten/cliëntenzorg, en doet dit vanuit doorgedreven coaching en teaching vaardigheden.</p>  |
| <p>L'infirmier de pratique avancée est compétent dans la gestion des projets et du changement, et est souvent l'élément déclencheur des projets de qualité à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation.</p>   | <p>De verpleegkundig specialist is vaardig in project- en veranderingsmanagement en is vaak de trekker van kwaliteitsprojecten binnen en buiten de organisatie. De verpleegkundig</p>  |

|  |   |
|--|---|
| <p>L'infirmier de pratique avancée permet aux intervenants d'influencer positivement et d'optimiser la pratique clinique et la politique de santé.</p> | <p>specialist stelt stakeholders in staat om de klinische praktijk en het zorgbeleid positief te beïnvloeden en te optimaliseren.</p> |
| <p>L'infirmier de pratique avancée est un innovateur ; en particulier, il initie les innovations et coordonne des projets innovants.</p>               | <p>De verpleegkundig specialist is een innovator, met name initieert innovaties en coördineert innovatieve projecten.</p>             |
| <p>L'infirmier de pratique avancée participe aux groupes professionnels infirmiers ou à d'autres groupes intérêts.</p>                                 | <p>De verpleegkundig specialist participeert aan verpleegkundige beroepsgroepen of andere belangengroepen.</p>                        |

### 1.2.7. Chercheur / Onderzoeker

|   |   |
|---|---|
| <p>L'infirmier de pratique avancée initie la recherche, coordonne ou participe activement à des recherches et partage les résultats des recherches avec d'autres.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée est activement impliqué dans le développement de la recherche infirmière afin d'assurer la qualité des soins et le développement de la discipline. Il favorise la mise en œuvre des données issues de la recherche dans sa pratique et celle des équipes.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée favorise la connaissance dans son contexte de soins ou domaine de spécialisation grâce à la recherche de littérature, ses propres travaux de recherche, la participation à des réseaux de connaissances en participant à des conférences nationales et internationales. Le partage des connaissances est un ressort central de la fonction d'infirmier de pratique avancée.</p> | <p>De verpleegkundig specialist initieert onderzoek, coördineert of werkt actief mee aan onderzoek en deelt onderzoeksresultaten met anderen.</p> <p>De verpleegkundige specialist is actief betrokken bij de ontwikkeling van verpleegkundig onderzoek om de kwaliteit van zorg en de ontwikkeling van de discipline te waarborgen. Hij/zij bevordert de implementatie van onderzoeksgegevens in de eigen praktijk als die van de teams.</p> <p>De verpleegkundig specialist bevordert de kennis binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein door middel van literatuuronderzoek, eigen onderzoekswerk, participatie aan kennisnetwerken en door het bijwonen van nationale en internationale congressen. Kennis delen is een centrale drijfveer in het handelen als verpleegkundig specialist.</p> |
|---|---|

### 1.3. Responsabilités / Verantwoordelijkheden

|   |  |
|---|--|
| <p>Le terrain d'action de l'infirmier de pratique avancée s'étend à la dispensation de soins expert au patient/client, la formulation de recommandations dans le contexte de soins ou domaine de spécialisation, la politique de soins et l'innovation, l'initiation et la coordination des projets de changement, l'organisation de la formation et la mise en œuvre de la recherche scientifique infirmière.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée remplit cette mission à un niveau qui peut dépasser celui du service et concerner toute l'organisation ; il peut fonctionner en dehors de l'organisation, a une fonction de liaison envers d'autres organisations/programmes de soins (promotion des soins transmuraux), et ce en mettant l'accent sur une population de patients/clients ou un contexte de soins spécifique. L'infirmier de pratique avancée se distingue clairement des fonctions d'un infirmier en chef et d'un collaborateur de staff infirmier.</p> <p>L'infirmier de pratique avancée peut être employé auprès (1) d'un groupe cible de patients/clients spécifique, ou (2) d'un contexte de soins ou un domaine de spécialisation déterminé ou (3) d'un certain type d'intervention ou de méthode. L'infirmier de pratique avancée peut travailler dans tous les secteurs et tous les contextes de soins : soins aigus et critiques, soins chroniques, soins pour l'enfant et la famille, soins pour la personne âgée, soins de santé mentale, soins transversaux.</p> | <p>Het actieterrein van de verpleegkundig specialist strekt zich uit over het organiseren van expert patiënten/cliëntenzorg, het verlenen van adviezen in de zorgcontext of het specialisatiedomein specialistische advisering, zorgbeleid en innovatie, het initiëren en coördineren van veranderingsprojecten, het organiseren van opleiding en het uitvoeren van verpleegwetenschappelijk onderzoek.</p> <p>De verpleegkundig specialist vervult deze opdracht organisatie breed en/of dienst overschrijdend, kan functioneren buiten de organisatie, of heeft een liaisonfunctie met andere organisaties/zorgprogramma's (transmurale zorg bevorderen), en dit met de focus op een specifieke patiënten/cliëntenpopulatie of zorgcontext. De verpleegkundig specialist onderscheidt zich duidelijk van de functies van een verpleegkundig leidinggevende of een verpleegkundig stafmedewerker.</p> <p>De verpleegkundig specialist kan werkzaam zijn binnen (1) een specifieke patiënten/cliënten doelgroep/zorgprogramma, of (2) binnen een bepaalde zorgcontext of een specialisatiedomein of (3) voor een bepaalde type interventie of methode. De verpleegkundig specialist kan in alle sectoren en zorgcontexten tewerkgesteld worden: acute en kritieke zorg, chronische zorg, zorg voor kind en gezin, zorg voor de oudere, geestelijke gezondheidszorg, transversale zorg.</p> |
|---|--|

## 1.4. Caractéristiques / Kenmerken

|  |   |
|--|---|
| <p>Les caractéristiques telles qu'exercées par l'infirmier responsable de soins généraux et décrites dans l'avis CFAI 2024-04 du 10 septembre 2024 sont également mises en œuvre par l'infirmier de pratique avancée. En outre, lorsqu'il prodigue les soins, l'infirmier de pratique avancée intègre, en plus, les différentes caractéristiques :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• focus clinique</li><li>• impact de l'infirmier de pratique avancée à l'échelle du patient/client, du service / de la pratique, de l'organisation ou du secteur</li><li>• exercice autonome d'activités cliniques médicale ou d'actes médicaux dans son contexte de soins ou domaine de spécialisation, en étroite collaboration avec les médecins</li></ul> | <p>De kenmerken zoals uitgevoerd door de verpleegkundige verantwoordelijk voor algemene zorg en beschreven in advies FRV 2024-04 van 10 september 2024 worden ook door de verpleegkundig specialist uitgevoerd. Bovendien, binnen het verlenen van zorg integreert de verpleegkundig specialist verschillende kenmerken:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• klinische focus</li><li>• impact van de verpleegkundig specialist op niveau van patiënt/cliënt, team, organisatie en sector</li><li>• autonome uitoefening van medische handelingen en klinische activiteiten binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein, en dit in samenwerking met de arts</li></ul> |
|--|---|

### 1.4.1. Focus clinique / Klinische focus

|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Soins directs et indirecte aux patients/clients dans un contexte de soins ou un domaine de spécialisation spécifique comme thème central et ce pour tous les rôles assumés par l'infirmier de pratique avancée</li><li>• Connaissances approfondies et large expertise clinique</li><li>• Part importante de raisonnement clinique et processus décisionnel</li><li>• Leadership clinique et connaissances et aptitudes relatives à la gestion de projets et à l'innovation en matière de soins</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Directe en indirecte patiëntenzorg binnen een zorgcontext of specialisatiedomein als centrale focus en dit doorheen alle rollen die de verpleegkundig specialist opneemt</li><li>• Doorgedreven kennis en een brede klinische expertise</li><li>• Hoge mate van klinisch redeneren en besluitvorming</li><li>• Klinisch leiderschap en kennis en vaardigheden m.b.t. projectmanagement en zorginnovatie</li></ul> |
|---|---|

**1.4.2. Impact de l’infirmier de pratique avancée à l’échelle du patient/client, du service / de la pratique, de l’organisation ou du secteur / Impact van de verpleegkundig specialist op niveau van patiënt/cliënt, team, organisatie en sector**

|  |  |
|--|--|
| <p>L’infirmier de pratique avancée travaille au sein de son service / sa pratique ou en inter-département ou à l’échelle de l’organisation ou du secteur.</p> <p>Son travail améliore la qualité des soins auprès (1) d’un groupe cible de patients/clients spécifique, ou (2) d’un contexte de soins ou domaine de spécialisation ou (3) d’un certain type d’intervention ou de méthode.</p> <p>Pour ce qui concerne la relation de soins, l’infirmier de pratique avancée développe celle-ci avec une attention particulière au partenariat, à l’autonomisation (dans la décision et la participation aux soins) du patient/client, à la mobilisation de ses ressources, à la défense de son point de vue et de ses intérêts. Il contribue ainsi à la préservation de la dignité du patient/client ou des groupes de patients/clients.</p> <p>Pour ce qui concerne le processus de réflexion critique, l’infirmier de pratique avancée exerce celui-ci sur base de modèles conceptuels, théories et résultats issus de la recherche, et l’étend au fonctionnement du service/de la pratique, de l’organisation, du secteur et de la société. Il contribue ainsi à la qualité et à l’équité des soins à tous ces niveaux.</p> | <p>De verpleegkundig specialist werkt binnen zijn/haar dienst/praktijk, afdeling overschrijdend of organisatie/sector breed.</p> <p>Zijn/haar werk verbetert de zorgkwaliteit voor een specifieke doelgroep van patiënten/cliënten of binnen (1) een specifieke patiënten/cliënten doelgroep/zorgprogramma, of (2) binnen een bepaalde zorgcontext of specialisatiedomein of (3) voor een bepaalde type interventie of methode.</p> <p>Wat de zorgrelatie betreft, verleent de verpleegkundig specialist zorg met een bijzondere aandacht voor patiëntenparticipatie, empowerment (in besluitvorming en deelname aan de zorg) van de patiënt/cliënt, mobilisatie van zijn/haar hulpbronnen, en een verdediging van zijn/haar standpunt en belangen. De verpleegkundig specialist draagt bij tot het behoud van de waardigheid van de patiënt/cliënt.</p> <p>Wat betreft het proces van kritische reflecteren, baseert de verpleegkundig specialist zich hiervoor op conceptuele modellen, theorieën en onderzoeksbevindingen, dit met het oog op een optimalisatie van de werking van de praktijk, de organisatie, de sector en de maatschappij. Op deze manier draagt de verpleegkundig specialist bij aan de kwaliteit en rechtvaardigheid van zorg en dit op al deze niveaus.</p> |
|--|--|

|   |   |
|---|---|
| Pour ce qui concerne les aspects éthiques, l'infirmier de pratique avancée crée un environnement de pratique éthique, soutien les collègues, détecte les problèmes éthiques et prend des initiatives pour les résoudre. | Op het gebied van ethische aspecten, creëert de verpleegkundige specialist een ethische werkomgeving, ondersteunt hij/zij zorgverleners bij ethische vraagstukken en werkt hij/zij oplossingsgericht. |
|---|---|



**1.4.3. Exercice autonome d'activités cliniques médicales ou d'actes médicaux dans son contexte de soins ou domaine de spécialisation, en étroite collaboration avec les médecins / autonome uitoefening van medische handelingen en klinische activiteiten binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein, en dit in samenwerking met de arts**

|  |   |
|--|---|
| <p>Innovation et expansion sont les caractéristiques principales dans la fonction de l'infirmier de pratique avancée</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rôle autonome permettant d'intervenir au-delà des limites de l'art infirmier.</li> <li>• Rôle complémentaire ou de substitution avec celui du médecin. L'infirmier de pratique avancée intervient dans le suivi de groupes de patients/clients chroniques ou clairement définis pour lesquels un soutien à l'autogestion joue un rôle important.</li> <li>• L'infirmier de pratique avancée réalise des activités médicales courantes et de complexité limitée de manière autonome, dans le respect de la convention de collaboration interprofessionnelle.</li> <li>• L'infirmier de pratique avancée est habilité à prescrire, dans son contexte de soins ou domaine de spécialisation.</li> <li>• L'infirmier de pratique avancée peut prendre des décisions dans le cadre du diagnostic, du traitement et du suivi du patient/client.</li> <li>• L'infirmier de pratique avancée peut adresser des patients à d'autres professionnels de soins de santé.</li> <li>• L'infirmier de pratique avancée peut prendre des décisions concernant la planification de l'admission et de la sortie de l'institution de soins</li> </ul> | <p>Innovatie en expansie zijn kenmerkend voor de functie van de verpleegkundig specialist.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een autonome rol om te handelen verder dan de grenzen van de verpleegkunde;</li> <li>• Een complementaire of substitutie rol met de arts. De verpleegkundig specialist kan worden ingezet in de opvolging van chronische of duidelijk gedefinieerde patiënten/cliëntengroepen waarbij zelfmanagementondersteuning een belangrijke rol speelt.</li> <li>• De verpleegkundig specialist kan autonoom klinische activiteiten en medische handelingen uitvoeren, dit met een beperkte medische complexiteit, routinematig en volgens de afspraken opgenomen in een interprofessionele samenwerkingsovereenkomst.</li> <li>• De verpleegkundig specialist bezit voorschrijfbevoegdheid binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein.</li> <li>• De verpleegkundig specialist kan beslissing nemen in het kader van de diagnostiek, behandeling en opvolging van patiënt/cliënt.</li> <li>• De verpleegkundig specialist kan de patiënt/cliënt doorverwijzen naar andere zorgverleners.</li> <li>• De verpleegkundig specialist kan beslissingen nemen mbt opname- en ontslagplanning.</li> </ul> |
|--|---|

## **2. Profil de compétences / Competentieprofiel**

|   |  |
|---|--|
| <p>Le profil de compétence se décline pour chaque rôle par :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La compétence générique exigée pour assurer ce rôle ;</li><li>• Les compétences contributives qui soutiennent cette compétence générique ;</li><li>• Les indicateurs d'acquisition de ces compétences.</li></ul> <p>Les activités cliniques et les actes médicaux que l'infirmier de pratique avancée exécute de manière experte, sûre et correcte, en tenant compte du confort du patient/client (cf. l'arrêté royal du 14 avril 2024<sup>3</sup>), sont surtout repris dans le premier rôle ci-dessus et la première compétence générique.</p> | <p>In het hierop volgend competentieprofiel, wordt onderstaande per rol aangegeven:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• de generieke competentie die vereist is om deze rol te realiseren;</li><li>• de deelcompetenties die deze generieke competentie ondersteunen;</li><li>• de gedragsindicatoren die aangeven hoe het verwerven van die competenties te traceren is.</li></ul> <p>De klinische activiteiten en medische handelingen die de verpleegkundig specialist deskundig, veilig en correct uitvoert, rekening houdend met het comfort van de patiënt/cliënt (zie het Koninklijk besluit van 14 april 2024<sup>4</sup>), zijn vooral vervat in de eerste rol zoals hierboven beschreven en de eerste generieke competentie.</p> |
|---|--|

<sup>3</sup> Arrêté royal du 14 avril 2024 fixant les activités cliniques et les actes médicaux que l'infirmier de pratique avancée peut exercer et les conditions selon lesquelles l'infirmier de pratique avancée peut les exercer

<sup>4</sup> Koninklijk besluit van 14 april 2024 tot vaststelling van de klinische activiteiten en medische handelingen die de verpleegkundig specialist kan uitoefenen en de voorwaarden waaronder de verpleegkundig specialist deze kan uitoefenen

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Compétence 1 : Réaliser des soins cliniques experts, avec une vision globale et systémique, en incluant des activités cliniques médicales et actes médicaux</b></p>   | <p><b>Competentie 1: Realiseert verpleegkundige expertzorg vanuit een geïntegreerde en systematische visie, met inbegrip van klinische activiteiten en medische handelingen</b></p>  |
| <p><b>1.1. Exerce dans le champ de compétences, des aptitudes et du contexte de soins ou du domaine de spécialisation de l’infirmier de pratique avancée</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intègre tous les rôles CanMEDS dans les pratiques cliniques avancées de l’infirmier de pratique avancée.</li> <li>• Agit de manière autonome dans les limites de sa propre expertise, détient la responsabilité finale et est accessible par rapport à ses actions cliniques.</li> <li>• Joue un rôle moteur dans l’organisation des soins sur mesure dans des situations de traitement présentant un caractère incertain et imprévisible ainsi que dans des situations dans lesquelles, après analyse approfondie, la décision peut s’écarter des recommandations basées sur les données factuelles.</li> <li>• Détermine et surveille des priorités si plusieurs nécessités de soins se présentent dans des situations de soins complexes.</li> <li>• Organise et exécute de manière autonome des consultations fondées sur des données issues de la recherche auprès des patients/clients dans des situations de soins complexes et les adapte en fonction des nécessités du patient/client et du contexte des soins.</li> </ul> | <p><b>1.1. Handelt binnen de bevoegdheid, de bekwaamheid en zorgcontext of specialisatiedomein van de verpleegkundig specialist</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integreert alle CanMEDS rollen in de geavanceerde klinische praktijk van de verpleegkundig specialist.</li> <li>• Handelt autonoom binnen de grenzen van de eigen deskundigheid, is eindverantwoordelijke en is aanspreekbaar op het klinisch handelen.</li> <li>• Neemt een voortrekkersrol op in het organiseren van zorg op maat bij zorgsituaties met een onzeker en onvoorspelbaar karakter en bij zorgsituaties waarin, na grondige analyse, beredeneerd afgeweken kan worden van de beschikbare evidentie.</li> <li>• Bepaalt en bewaakt prioriteiten indien meerdere, concurrerende noden van de patiënt/cliënt optreden bij complexe zorgsituaties.</li> <li>• Organiseert en voert autonome op evidentie gebaseerde consulten uit bij patiënten/cliënten in complexe zorgsituaties en stuurt deze bij in functie van de noden van de patiënt/cliënt en de zorgcontext.</li> </ul> |
| <p><b>1.2. Raisonne de manière clinique à un niveau avancé dans un contexte interprofessionnel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amène des connaissances, des concepts et des compétences issus de la science infirmière, des théories infirmières, de la</li> </ul>   | <p><b>1.2. Redeneert klinisch op een geavanceerd niveau in een interprofessionele context</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brengt kennis, concepten en vaardigheden vanuit de verplegingswetenschap, verpleegkundige theorieën,</li> </ul>   |

|  |   |
|--|---|
| <p>psychologie, de l'épidémiologie, de la sociologie de la santé et de la médecine dans le processus de raisonnement clinique.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prend des décisions cliniques autonomes dans une équipe interprofessionnelle, dans le cadre de la convention de collaboration interprofessionnelle.</li> <li>• Se caractérise par le raisonnement clinique et la prise de décision en utilisant des connaissances avancées et scientifiques, l'expertise, la pensée critique et les informations et données obtenues à partir d'évaluations (cliniques et infirmières).</li> </ul>   | <p>psychologische, epidemiologische, gezondheid sociologische en medische wetenschappen binnen in het proces van klinisch redeneren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt autonome klinische beslissingen voor patiënten/cliënten binnen een interprofessioneel team, in de kader van de interprofessionele samenwerkingsovereenkomst.</li> <li>• Kenmerkt zich in het klinisch redeneren en het nemen van beslissingen door gebruik te maken van geavanceerde en wetenschappelijke kennis, expertise, kritisch denken en de informatie en data bekomen uit (klinische en verpleegkundige) beoordelingen.</li> </ul>  |
| <p><b>1.3. Initie, décide et réalise de manière autonome des bilans (cliniques), des examens, des interventions thérapeutiques et/ou techniques, sur base des indications reprises dans la convention de collaboration interprofessionnelle, dans le cadre de la compétence et du contexte de soins ou du domaine de spécialisation, tant au niveau du patient/client qu'au niveau d'un groupe de patients/clients</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mène une anamnèse complète (infirmière, médicale, psychosociale) en adoptant une perspective holistique.</li> <li>• Intègre à un niveau avancé un diagnostic infirmier avec des observations issues de la recherche clinique pour arriver à un diagnostic différentiel dans un contexte interprofessionnel.</li> <li>• Décide des examens médico-techniques, psychosociaux, les prescrit et interprète leurs résultats à des fins de diagnostic et de traitement, de prévention des maladies, de détection précoce et de promotion de la santé.</li> </ul> | <p><b>1.3. Initieert, beslist over en voert autonoom (klinische) beoordelingen, onderzoeken, therapeutische en/of technische verstrekkingen, binnen een interprofessioneel samenwerkingsovereenkomst, binnen de bevoegdheid en de zorgcontext of het specialisatiedomein, en dit zowel op niveau van de individuele patiënt/cliënt als een groep van patiënten/cliënten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voert een totaal anamnese (verpleegkundig, medisch, psychosociaal) uit vanuit een holistisch perspectief.</li> <li>• Integreert op een geavanceerd niveau verpleegkundige diagnostiek met bevindingen vanuit klinisch onderzoek om te komen tot een differentiaal diagnose in een interprofessionele context.</li> <li>• Beslist over medisch-technische, psychosociale onderzoeken, schrijft deze voor en interpreteert de resultaten hiervan ten behoeve van de diagnose en de behandeling, ziektepreventie, vroegdetectie en gezondheids promotie.</li> </ul> |

|   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifie rapidement les risques et signaux d'une décompensation potentielle chez un patient/client, aussi bien en cas d'affections corporelles que de symptômes psychiques et/ou de désordres d'ordre psychiatrique ; et décide des actions appropriées à entreprendre.</li> <li>• Détermine le besoin d'interventions pharmacologiques et non pharmacologiques et les prescrit.</li> <li>• Entrepren des traitements et des procédures infirmiers, médicaux et/ou psychothérapeutiques d'une manière qualifiée et sûre.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificeert vroegtijdig potentiële risico's en signalen van decompensatie bij de patiënt/cliënt, zowel bij lichamelijke aandoeningen als psychische klachten en/of psychiatrische stoornissen en beslist over gepaste acties.</li> <li>• Beslist over de nood aan farmacologische en niet-farmacologische voorschriften en stelt deze op.</li> <li>• Voert verpleegkundige, medische en/of psychotherapeutische behandelingen en procedures op een bekwame en veilige manier uit.</li> </ul>  |
| <p><b>1.4. Élabore un plan de traitement et/ou de soins en choisissant des soins continus et de qualité et les rationalise, les évalue et les coordonne dans un contexte interprofessionnel, aussi bien au niveau d'un patient/client individuel que d'un groupe de patients/clients</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développe, évalue et décide, en étroite collaboration avec les (groupes de) patients/clients et l'équipe interprofessionnelle, d'un plan de traitement et de soins adapté, apte à fournir les soins adéquats, étudie les conséquences du traitement, vise à empêcher la survenance de problèmes prévisibles et imprévisibles.</li> <li>• Élabore, sur base des données issues de la recherche disponibles et/ou de choix argumentés, un plan de traitement et de soins dans lequel il est prévu de démarrer, d'exécuter et/ou de déléguer des interventions diagnostiques, thérapeutiques et préventives, ou des interventions destinées à déclencher des alertes rapides.</li> </ul> | <p><b>1.4. Stelt een behandel- en/of zorgplan op in functie van continue en kwaliteitsvolle zorg en stroomlijnt, evalueert en coördineert dit in een interprofessionele context, en dit zowel op niveau van de individuele patiënt/cliënt als een groep van patiënten/cliënten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelt, beslist over en evalueert, in nauwe samenwerking met de (groep van) patiënten/cliënten en het interprofessioneel team, een behandel- en zorgplan dat de huidige zorg, de gevolgen van de behandeling en het voorkomen van (on)voorspelbare problemen ondersteunt.</li> <li>• Stelt op basis van beschikbare evidentie en/of beargumenteerde keuzes, een behandel- en zorgplan op waarin diagnostische, therapeutische en preventieve interventies of interventies gericht op vroegsignalering worden opgestart, uitgevoerd en/of gedelegeerd.</li> </ul> |

|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rationalise et coordonne le plan de traitement et de soins en se focalisant sur la continuité intramurale, transmurale et extramurale des soins.</li> <li>• Évalue la progression du traitement et des soins, et ce dans un contexte interprofessionnel ou dans le cadre d'accords.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stroomlijnt en coördineert het behandel- en zorgplan met een focus op intramurale, transmurale en extramurale continuïteit van zorg.</li> <li>• Rondt de voortgang van de behandeling en zorg af, en dit in een interprofessionele context of afsprakenkader.</li> </ul> |
|---|---|

| <b>Compétence 2 : Organiser des soins de santé de qualité et conduire l'innovation</b>   | <b>Competentie 2: Organiseert kwaliteitsvolle zorg en initieert innovaties in de zorg</b>   |
|--|---|
| <p data-bbox="203 280 1099 392"><b>2.1. Joue un rôle moteur dans la promotion de soins qualitatifs au sein des équipes, des organisations et des systèmes de soins de santé</b></p> <ul data-bbox="203 440 1099 1342" style="list-style-type: none"> <li>• Détecte systématiquement les besoins en termes de qualité des soins à partir de la pratique clinique.</li> <li>• Réfléchit aux manières d'améliorer la qualité des soins de santé, individuellement et en collaboration avec l'équipe ou le réseau interprofessionnel</li> <li>• Agit en tant que modèle de rôle en vue d'initier et de stimuler la qualité des soins de santé auprès des membres de l'équipe intra- et interprofessionnelle.</li> <li>• Soutient et collabore avec l'organe de gestion et ses supérieurs directs dans l'organisation en vue de développer et de garantir des soins de qualité.</li> <li>• Évalue de façon critique les procédures de soins et les procédures de l'organisation qui exercent un impact sur la qualité des soins de santé et sur la sécurité des patients/clients.</li> <li>• Analyse les incidents impliquant la sécurité des patients clients de manière globale, élaborée et méthodique, et initie des propositions en vue d'améliorer les procédures de soins et les systèmes de soins de santé existants.</li> <li>• Développe des critères qualitatifs et des indicateurs pour évaluer les soins dans le contexte de soins ou le domaine de spécialisation.</li> <li>• Transmet les résultats en matière de qualité et de sécurité des soins dans son contexte de soins ou son domaine de</li> </ul> | <p data-bbox="1122 280 2033 352"><b>2.1. Is voortrekker in het bevorderen van kwaliteitsvolle zorg in teams, organisaties en zorgsystemen</b></p> <ul data-bbox="1122 440 2045 1342" style="list-style-type: none"> <li>• Detecteert op een systematische manier de noden op het vlak van kwaliteit van zorg vanuit de klinische praktijk.</li> <li>• Reflecteert individueel en in samenwerking met het interprofessioneel team over de performantie op het vlak van kwaliteit van zorg.</li> <li>• Fungeert als een rolmodel zodat kwaliteit van zorg geïnitieerd en gestimuleerd worden bij leden van het intra-/interprofessioneel team.</li> <li>• Ondersteunt en werkt samen met het management en directe leidinggevenden in de organisatie voor het ontwikkelen en borgen van kwaliteitsvolle zorg.</li> <li>• Evalueert kritisch zorg- en organisatieprocessen die een impact hebben op kwaliteit van zorg en op patiënt/cliëntveiligheid.</li> <li>• Analyseert op een methodisch onderbouwde manier incidenten m.b.t. patiënt/cliëntveiligheid op basis van geaggregeerde data en initieert voorstellen om zorgprocessen en -systemen te verbeteren.</li> <li>• Ontwikkelt kwaliteitscriteria en indicatoren om de zorgverlening in de zorgcontext of het specialisatiedomein te evalueren.</li> <li>• Koppelt resultaten rond kwaliteit en veiligheid van zorg binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein terug aan het intra-</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
| <p>spécialisation, à l'équipe intra- et interprofessionnelle, et aux parties prenantes importantes, dans et en dehors de l'organisation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attire des fonds internes et externes en vue de l'amélioration de la qualité, et gère ceux-ci.</li> </ul>  | <p>/interprofessioneel team en relevante stakeholders in en buiten de organisatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werft interne/externe fondsen in functie van kwaliteitsverbetering en beheert deze.</li> </ul>   |
| <p><b>2.2. Initie, facilite, accompagne et coordonne d'une manière méthodique les pratiques innovantes, les modèles de soins type « nurse led » et des projets encourageant l'amélioration de la qualité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Joue un rôle moteur dans les projets encourageant l'amélioration de la qualité ou les projets visant à réussir des changements dans l'équipe et/ou dans l'organisation, en collaboration avec l'équipe intra- et interprofessionnelle et les responsables dans le réseau.</li> <li>• Développe de nouvelles pratiques et des modèles de soins, du type de ceux gérés par des infirmiers, sur base des données issues de la recherche disponibles, de son expertise clinique et des meilleures pratiques.</li> <li>• Joue un rôle moteur dans le développement et la mise en place de protocoles, de lignes directrices et d'itinéraires de soins cliniques basés sur des données issues de la recherche, afin de réaliser des améliorations durables des soins dispensés et de leurs procédures.</li> <li>• Promeut et met en place eHealth, des pratiques et techniques de soins à distance et sur base de la tendance nationale et internationale à l'innovation dans les soins de santé.</li> <li>• Dirige des projets et des changements sur base de données issues de la recherche et en suivant une méthodologie étayée.</li> <li>• Initie et facilite la mise en place de pratiques innovantes et de modèles de soins gérés par des infirmiers, fondés sur des</li> </ul> | <p><b>2.2. Initieert, faciliteert, begeleidt en coördineert innovatieve praktijkvoering, nurse led zorgmodellen en kwaliteitsbevorderende projecten op een methodische manier</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt een voortrekkersrol op in kwaliteitsbevorderende projecten of veranderingsprojecten in het team en/of de organisatie; en dit in samenwerking met het intra-/interprofessioneel team, de leidinggevenden en het netwerk.</li> <li>• Ontwikkelt nieuwe praktijkvoering en nurse led zorgmodellen op basis van beschikbare evidentie, klinische expertise en best practices.</li> <li>• Neemt een voortrekkersrol op in de ontwikkeling en implementatie van op evidentie gebaseerde protocollen, richtlijnen en klinische zorgpaden om te komen tot duurzame verbeteringen in de zorg en de zorgprocessen.</li> <li>• Bevordert en implementeert eHealth, zorg op afstand en zorgtechnologie op grond van lokale, regionale, nationale en internationale trends in zorginnovatie.</li> <li>• Leidt projecten en veranderingen op basis van evidentie en volgens een onderbouwde methodiek.</li> <li>• Initieert en faciliteert de implementatie van innovatieve praktijkvoering en nurse led zorgmodellen op basis van evidentie</li> </ul> |



|   |  |
|---|--|
| <p>données issues de la recherche, en mobilisant des compétences en matière de négociation et de stratégies de consensus.</p>   | <p>gebruik makend van doorgedreven onderhandelingsvaardigheden en consensusstrategieën.</p>  |
| <p><b>2.3. Assure une gestion responsable et durable des ressources de santé</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Évalue les pratiques innovantes du point de vue de leur qualité, de leur efficacité, de leur efficience, de leur importance en termes de besoins de santé et de soins.</li> <li>• Participe activement aux décisions en matière d'allocation des ressources mis à disposition par le système de santé, dans l'optique d'assurer des soins optimaux aux patients/clients.</li> <li>• Démontre une conscience accrue en matière d'allocation optimale des ressources rares mis à disposition par le système de santé, y compris en ce qui concerne ses moyens personnels.</li> <li>• S'intègre et collabore avec les responsables et les membres de l'équipe pour élaborer un plan de projet et un budget avant toute décision de mise en place de pratiques innovantes.</li> </ul> | <p><b>2.3. Engageert zich voor een duurzame gezondheidszorg en gaat verantwoord om met middelen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toetst innovatieve praktijkvoeringen naast hun effectiviteit en betekenis voor de zorg ook op hun kostenefficiëntie.</li> <li>• Participeert actief aan beslissingen rond de toekenning van gezondheidszorgmiddelen in functie van een optimale patiënten/cliëntenzorg.</li> <li>• Kenmerkt zich door een groot bewustzijn rond het optimaal inzetten van de schaarse gezondheidszorgmiddelen, inclusief personele middelen.</li> <li>• Integreert en werkt in samenwerking met leidinggevenden en teamleden een projectplan en begroting uit voorafgaand aan de beslissing tot implementatie van innovatieve praktijkvoeringen.</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
| <b>Compétence 3 : Exercer un leadership clinique et professionnel</b>  | <b>Competentie 3: Uitoefenen van een professioneel en klinisch leiderschap</b>   |
| <p><b>3.1. S'engage au service de la santé des patients/clients en guidant sa pratique d'après des données issues de la recherche, ou - après analyse approfondie – en s'en écartant, en leur dispensant les meilleures pratiques et en respectant les normes éthiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Joue un rôle moteur dans l'intégration de la pensée critique et de la délibération éthique dans la prise de décision.</li> </ul>   | <p><b>3.1. Toont engagement naar de patiënt/cliënt door het toepassen of - na grondige analyse - beredeneerd afwijken van beste en op evidentie gebaseerde praktijkvoering en ethische standaarden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is voortrekker in de integratie van het ethisch reflecteren en het kritisch denken in de besluitvorming.</li> </ul>  |
| <p><b>3.2. Accompagne le patient/client dans les dilemmes éthiques face à une procédure de soins individuels</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Joue un rôle moteur dans la détection des problèmes éthiques dans la pratique et l'initiation de discussions à leur sujet.</li> </ul>  | <p><b>3.2. Begeleidt de patiënt/cliënt bij ethische dilemma's eigen aan het individueel zorgproces</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is voortrekker in het detecteren van ethische kwesties in de praktijkvoering en het initiëren van gesprekken hierover.</li> </ul>  |
| <p><b>3.3. Participe activement et facilite les processus décisionnels éthiques avec les prestataires de soins des autres professions</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconnaît et réagit face aux comportements non professionnels ou non éthiques des autres prestataires des soins de santé dans leur travail.</li> <li>• Joue un rôle moteur dans le développement d'un environnement de travail éthique.</li> <li>• Joue un rôle moteur dans l'initiation de discussions éthiques au sein de l'équipe intra/interprofessionnelle.</li> </ul> | <p><b>3.3. Participeert actief aan en faciliteert ethische besluitvormingsprocessen samen met de zorgverleners van de eigen en andere professies</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herkent en reageert op onprofessioneel of onethisch gedrag van andere zorgverleners in de gezondheidszorg.</li> <li>• Is voortrekker in de ontwikkeling en uitbouw van een ethisch werkklimaat.</li> <li>• Is voortrekker in het initiëren van ethische discussies over zorg in het intra-/interprofessioneel team.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilite l'adoption de solutions ou de stratégies pour faire face aux dilemmes éthiques auxquels sont exposés les patients/clients ou aux situations de soins complexes.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliteert oplossingen of strategieën met als doel om te gaan met ethische dilemma's in de zorg voor patiënten/cliënten of complexe zorgsituaties.</li> </ul>   |
| <p><b>3.4. S'engage au service de la société dans son ensemble en identifiant les attentes de la société en matière de soins de santé, mais aussi en y répondant</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rend des comptes aux patients/clients, à la communauté et à l'ensemble de la profession en répondant aux attentes de la société en ce qui concerne les infirmiers de pratique avancée.</li> <li>• Sonde activement les changements dans les attentes des parties prenantes en ce qui concerne la fonction d'infirmier de pratique avancée.</li> </ul>  | <p><b>3.4. Toont engagement naar de maatschappij door het herkennen van, én het beantwoorden aan maatschappelijke verwachtingen in de gezondheidszorg</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Legt verantwoording af aan patiënten/cliënten, de samenleving en de beroepsgroep door in te spelen op de maatschappelijke verwachtingen ten aanzien van de verpleegkundig specialist.</li> <li>• Peilt actief naar wijzigingen in de verwachtingen ten aanzien van de functie van de verpleegkundig specialist bij stakeholders.</li> </ul>  |
| <p><b>3.5. Joue un rôle moteur dans la professionnalisation de la profession et de son contexte de soins ou son domaine de spécialisation aux niveaux de l'équipe, de l'organisation, de l'ensemble du réseau et de la société</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collabore avec ses supérieurs pour mettre en œuvre la fonction d'expert en soins infirmier.</li> <li>• Contribue au développement, à la construction et à l'actualisation d'une vision de l'art infirmier, dans l'organisation et en dehors de celle-ci.</li> <li>• Joue un rôle moteur dans le développement d'une image positive des utilisateurs de soins de santé et de la profession infirmière en participant à des débats dans les médias.</li> </ul> | <p><b>3.5. Neemt een voortrekkersrol op in de professionalisering van het beroep en de zorgcontext of het specialisatiedomein op team-, organisatie-, organisatieoverschrijdend en maatschappelijk niveau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkt samen met de leidinggevende in kader van de functieinvulling van de verpleegklinische expertfuncties.</li> <li>• Draagt bij tot het ontwikkelen, uitbouwen en actualiseren van een visie op verpleegkunde in en buiten de organisatie.</li> <li>• Neemt een voortrekkersrol in een positieve maatschappelijke beeldvorming rond het verpleegkundig beroep door participatie aan debatten in de media.</li> </ul> |

|   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Joue un rôle moteur dans des projets qui renforcent la professionnalisation de l'infirmier et facilitent la mise en œuvre par les infirmiers d'un champ d'exercice complet.</li> <li>• S'implique au sein des associations professionnelles, des groupes de travail et/ou des organes de concertation gouvernementaux où il promeut la professionnalisation de l'art infirmier et la qualité des soins et celle du système de santé.</li> <li>• Anticipe les effets des changements dans les soins de santé qui peuvent influencer les soins dispensés aux patients/clients et sur sa propre profession.</li> <li>• Promeut, représente et positionne la fonction d'infirmier de pratique avancée dans l'enseignement, au sein des organisations professionnelles et dans ses interactions avec les diverses parties prenantes, internes et externes.</li> <li>• Œuvre en faveur du développement des cadres réglementaires dans les soins de santé pour en assurer l'aspect qualitatif, notamment.</li> <li>• Agit en tant qu'ambassadeur de la profession infirmière.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt een voorstellersrol in projecten die kaderen in de verdere professionalisering van het verpleegkundig beroep en faciliteert mee dat verpleegkundigen tot 'full scope of practice' kunnen komen.</li> <li>• Neemt een (leidende) rol op in beroepsverenigingen, werkgroepen en/of beleidsmatige overlegorganen waarbij de belangen van de professionalisering van de verpleegkunde, de zorg voor de patiënt/cliënt en de gezondheidszorg behartigd worden.</li> <li>• Anticipeert op de effecten van veranderingen in de gezondheidszorg die een invloed kunnen hebben op de zorg voor patiënten/cliënten en op het eigen beroep.</li> <li>• Promoot, vertegenwoordigt en positioneert de functie van VS in het onderwijs, in professionele organisaties en in samenwerking met interne en externe stakeholders.</li> <li>• IJvert mee voor en/of is betrokken bij de ontwikkeling van regulerende kaders in de zorg en/of voor een kwaliteitsvolle zorg.</li> <li>• Fungeert als ambassadeur voor het verpleegkundig beroep.</li> </ul> |
| <p><b>3.6. S'engage pour sa santé et son bien-être personnels et ceux de ses collègues, pour favoriser des soins optimaux</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fait preuve de conscience de soi et entreprend des actions pour se maintenir en bonne santé et assurer son bien-être.</li> <li>• Trouve un équilibre entre sa capacité et sa charge professionnelle, tant dans le cadre du travail qu'en dehors, afin de prévenir les problèmes de santé personnels et, si nécessaire, de fixer des limites.</li> <li>• Identifie la détresse morale, chez soi comme chez ses collègues.</li> </ul>  | <p><b>3.6. Toont engagement naar de persoonlijke gezondheid en het collegiaal welzijn om optimale zorg te bevorderen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toont zelfbewustzijn en neemt acties tot het behoud van de persoonlijke gezondheid en het welzijn.</li> <li>• Vindt een balans tussen draagkracht en draaglast als beroepsbeoefenaar, zowel in als buiten de beroepsuitoefening, zodat persoonlijke gezondheidsproblemen kunnen worden voorkomen en waarbij zo nodig grenzen worden aangegeven</li> <li>• Identificeert morele disstress bij zichzelf en collega's.</li> </ul>   |

|  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Favorise une culture d'attention et de réaction aux besoins de ses collègues, les soutient et les aide de manière effective.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Bevordert een cultuur die aandacht geeft aan en reageert op noden van collega's, hen ondersteunt en effectief helpt.</li></ul> |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Compétence 4 : Collaborer avec d'autres professionnels des soins de santé et experts à tous les niveaux : service/pratique, organisation, secteur, réseau, national et international</b></p>   | <p><b>Competentie 4: Werken met zorgverleners en andere stakeholders binnen de dienst/praktijk, de organisatie, de zorgcontext, het netwerk, en dit nationaal en internationaal</b></p>   |
| <p><b>4.1. Favorise la collaboration entre les professionnels des soins de santé au sein de la profession et avec d'autres professions en élaborant des relations constructives, dans le respect des responsabilités et compétences qui se chevauchent ou sont partagées</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initie, facilite et optimalise la collaboration interprofessionnelle en négociant au sujet des responsabilités partagées ou qui se chevauchent avec tous les membres de l'équipe ou du réseau intra- et interprofessionnel et en recherchant des stratégies pour promouvoir la compréhension et résoudre les conflits.</li> <li>• Aborde chaque membre de l'équipe ou du réseau intra- et interprofessionnel en adoptant un comportement basé sur la confiance, le respect et l'équité, et stimule les autres pour qu'ils adoptent la même approche.</li> <li>• Se positionne clairement au sein de l'équipe ou du réseau interprofessionnel, où il convient de ne pas éviter les confrontations ni les avis divergents et où l'on peut s'accommoder des différences de conceptions et d'opinions.</li> <li>• Rédige, en étroite collaboration avec le(s) médecin(s) et autres parties prenantes, une convention de collaboration interprofessionnelle garantissant la qualité, la sécurité, la continuité des soins ; et la réévalue périodiquement.</li> <li>• Initie et facilite la réalisation d'objectifs communs au sein de l'équipe ou du réseau interprofessionnel.</li> </ul> | <p><b>4.1. Bevordert de samenwerking met en tussen gezondheidszorgberoepen van de eigen en andere professies door constructieve relaties op te bouwen met respect voor overlappende en gedeelde verantwoordelijkheden en bevoegdheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert, faciliteert en optimaliseert de interprofessionele samenwerking door te onderhandelen over overlappende en gedeelde verantwoordelijkheden met alle leden van het intra-/interprofessioneel team en te zoeken naar strategieën om wederzijds begrip te bevorderen en conflicten op te lossen.</li> <li>• Benadert ieder lid van het intra-/interprofessioneel team vanuit een houding gebaseerd op vertrouwen, respect en gelijkwaardigheid en stimuleert anderen om deze houding aan te nemen.</li> <li>• Kenmerkt zich door een duidelijke positionering van zichzelf in het interprofessioneel team, waarbij confrontaties en verschil van mening niet vermeden worden en waarbij kan worden omgegaan met verschillen in opvattingen en zienswijzen.</li> <li>• Maakt in nauwe samenwerking met de arts(en) en andere betrokkenen een interprofessioneel samenwerkingsovereenkomst op, dit om de kwaliteit, continuïteit en veiligheid van de zorg te waarborgen; en her evalueert dit periodiek.</li> <li>• Initieert en faciliteert de realisatie van gemeenschappelijke doelstellingen in het intra-/interprofessioneel team.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>4.2. Joue un rôle moteur dans la collaboration transmurale, aussi bien au niveau de l'individu qu'au niveau de l'organisation ou du réseau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initie, facilite et optimise la collaboration interprofessionnelle et les initiatives transmurales avec des partenaires extérieurs à l'organisation et/ou au réseau.</li> <li>• Favorise la production de rapports minutieux et sûrs et le transfert d'informations vers les partenaires en dehors de l'organisation.</li> <li>• Initie, facilite et optimalise la collaboration entre plusieurs parties prenantes (notamment les professionnels de soins de santé dans et en dehors de l'organisation, les institutions d'enseignement, les décideurs politiques, le secteur dans son ensemble).</li> <li>• Remplit une fonction de liaison avec les autres organisations, les autres programmes de soins de santé et/ou les réseaux nationaux et internationaux</li> </ul> | <p><b>4.2. Is voortrekker in de transmurale samenwerking en dit zowel op individueel niveau, op organisatieniveau, als op netwerkniveau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert, faciliteert en optimaliseert de interprofessionele samenwerking en inhoudelijke transmurale initiatieven met partners buiten de organisatie en/of het netwerk.</li> <li>• Bevordert zorgvuldige en veilige verslaggeving en overdracht van informatie naar partners buiten de organisatie mogelijk te maken.</li> <li>• Initieert, faciliteert en optimaliseert de samenwerking tussen verschillende stakeholders (o.a. gezondheidszorgbeoefenaars in en buiten de organisatie, onderwijsinstellingen, beleidsmakers, industrie).</li> <li>• Vervult een liaisonfunctie met andere organisaties, andere zorgprogramma's en/of nationale en internationale netwerken.</li> </ul> |
| <p><b>4.3. Favorise la collaboration avec les experts (inter)nationaux</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initie et/ou prend part activement aux concertations avec les experts (inter)nationaux dans le but de continuer à optimaliser les bonnes pratiques, l'enseignement et la recherche.</li> </ul>   | <p><b>4.3. Bevordert de samenwerking met (inter)nationale experts</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert en/of neemt actief deel aan overlegmomenten met (inter)nationale experts met het oog op het verder optimaliseren van de praktijkvoering, het onderwijs en het onderzoek.</li> </ul>  |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>4.4. Joue un rôle moteur dans l'optimisation du partenariat avec les patients/clients, notamment via l'adoption d'un processus décisionnel partagé et axé sur leurs objectifs de vie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Est le garant de et renforce la voix du patient/client au sein de l'équipe intra- et interprofessionnelle ainsi que dans l'organisation.</li> <li>• Défend les intérêts et prend en compte les objectifs de vie des patients/clients auprès de ses supérieurs, par exemple en formulant des avis stratégiques sur base des besoins identifiés en matière de soins à prodiguer.</li> <li>• Favorise la prise en compte des choix personnels, des objectifs de vie et de l'autodétermination des patients/clients pour leur santé et dans le processus de soins et facilite celle-ci au sein de l'équipe interprofessionnelle.</li> <li>• Initie et facilite la collaboration avec les patients partenaires et les spécialistes expérimentés au niveau institutionnel et avec les associations qui représentent les patients/clients.</li> </ul> | <p><b>4.4. Is voortrekker in het optimaliseren van partnerschap met de patiënten/cliënten en zet hierbij in op respectvolle gedeelde besluitvorming en doelgerichte zorg</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewaakt en versterkt de stem van de patiënt/cliënt in het intra-/interprofessioneel team en in de organisatie.</li> <li>• Behartigt de belangen en doelen van patiënten/cliënten bij leidinggevenden (bv. formuleert beleidsadviezen op basis van geïdentificeerde zorgnoden).</li> <li>• Is doordrongen van het belang van de eigen keuze, de doelen en zelfbeschikking van de patiënt/cliënt in zijn zorgproces en faciliteert dit in het interprofessioneel team.</li> <li>• Initieert en faciliteert de samenwerking met ervaringswerkers/ervaringsdeskundigen op organisatieniveau en met verenigingen die patiënten/cliënten vertegenwoordigen.</li> </ul> |
| <p><b>4.5. Répond aux besoins et objectifs de vie individuels du patient/client requérant des soins complexes en discutant avec lui de sa santé, dans le contexte clinique et en dehors de celui-ci</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aborde de manière respectueuse les sujets sensibles relatifs aux soins (notamment l'euthanasie, la sexualité) et à la diversité (notamment la littératie en santé, les influences culturelles, les phases de la vie, les déterminants de la santé).</li> </ul>  | <p><b>4.5. Beantwoordt aan individuele noden/doelen van de patiënt/cliënt met complexe zorgnoden door samen over zijn/haar gezondheid te overleggen in en buiten de klinische context</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bespreekt gevoelige topics (o.a. euthanasie, seksualiteit) en diversiteit gerelateerde thema's in de zorg (o.a. de gezondheidsgeletterdheid, culturele invloeden, fasen van het leven, determinanten van gezondheid)</li> </ul>   |



|   |  |
|---|--|
| <p><b>4.6. Transmet les données du patient/client à un autre prestataire de soins de santé pour garantir la continuité des soins en toute sécurité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décide quand les soins doivent être transférés à un médecin ou à un autre prestataire de soins.</li> <li>• Délègue ou redirige un patient/client vers d'autres prestataires de soins de santé afin de toujours garantir des soins de qualité.</li> </ul>  | <p><b>4.6. Draagt de gegevens van de patiënt/cliënt over aan een andere zorgverlener om continuïteit van zorg veilig te stellen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beslist wanneer de zorg moet worden overgedragen aan een arts of andere zorgverlener.</li> <li>• Delegeert of verwijst door naar andere zorgverleners om kwaliteitsvolle zorg te garanderen.</li> </ul>   |
| <p><b>4.7. Effectue des concertations intercollégiales et interprofessionnelles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseille et instruit les praticiens de l'art infirmier et les autres professionnels des soins de santé en cas de situation de soins complexe.</li> <li>• Détecte les besoins de formation des praticiens de l'art infirmier et adapte ensuite des itinéraires de formation pour eux, ou établit des normes en collaboration avec ses supérieurs et son réseau.</li> </ul> | <p><b>4.7. Voert intercollegiaal en interprofessioneel overleg</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adviseert en instrueert beoefenaars van de verpleegkunde en andere gezondheidszorgbeoefenaars bij complexe zorgsituaties.</li> <li>• Detecteert vormingsnoden bij beoefenaars van de verpleegkunde en past vervolgens opleidingstrajecten aan of ontwikkelt standaarden in samenwerking met leidinggevenden en teamleden.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Compétence 5 : Initier et coordonner la recherche scientifique dans le contexte de soins ou le domaine de spécialisation</b></p>   | <p><b>Competentie 5: Initiëren en coördineren wetenschappelijk onderzoek binnen de zorgcontext of het specialisatiedomein</b></p>   |
| <p><b>5.1. Joue un rôle moteur dans la création et la circulation de connaissances basées sur des données issues de la recherche</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réexamine continuellement ses connaissances scientifiques face à la pratique, pour fixer des limites et définir des nuances dans les données issues de la recherche analysées.</li> <li>• Identifie des questions de recherche et initie une approche scientifique ou une proposition de recherche pour apporter une réponse aux lacunes constatées dans les soins, puis mène la recherche.</li> <li>• Utilise adéquatement les approches de recherche.</li> <li>• Synthétise les résultats des recherches scientifiques et communique sur le sujet auprès des parties prenantes concernées, y compris les patients/clients.</li> <li>• Motive les autres professionnels des soins de santé à l'importance de lire la littérature scientifique et soutient la mise en œuvre d'interventions informées par des données issues de la recherche.</li> <li>• Fait connaître les résultats de ses recherches et apporte sa propre contribution scientifique, notamment via des présentations lors de congrès (inter)nationaux, de symposiums, par le biais de publications, de formations au sein et en dehors de l'organisation.</li> <li>• Participe activement à des groupes de recherche ou collabore avec ceux-ci.</li> <li>• Respecte et cautionne les principes éthiques de la recherche et en particulier la prudence lors de la mise en place, de l'exécution et de</li> </ul> | <p><b>5.1. Is voortrekkler in de creatie en verspreiding van evidence-based kennis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toetst voortdurend wetenschappelijke kennis in de praktijk om zo de grenzen van en nuanceringsen in de bestaande evidentie aan te brengen.</li> <li>• Identificeert onderzoeksvragen en initieert een wetenschappelijke aanpak of onderzoeksvoorstel om een antwoord te bieden op hiaten in de zorg en voert het onderzoek uit.</li> <li>• Past adequaat onderzoeksmethoden toe.</li> <li>• Vat de bevindingen van wetenschappelijk onderzoek samen en communiceert hierover met relevante stakeholders inclusief patiënten/cliënten.</li> <li>• Motiveert andere gezondheidszorgbeoefenaars over het belang van het lezen van wetenschappelijke literatuur en ondersteunt het toepassen van evidence-based interventies /</li> <li>• Maakt resultaten van onderzoek kenbaar en levert een wetenschappelijke bijdrage (o.a. door middel van presentaties op (inter)nationale congressen, symposia, publicaties, vormingen in en buiten de organisatie).</li> <li>• Neemt actief deel aan, of werkt samen met een onderzoeksgroep.</li> <li>• Respecteert en borgt ethische principes/principes in het kader van zorgvuldigheid bij het opzetten, uitvoeren en rapporteren over onderzoek en kwaliteitsprojecten.</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
| <p>la rédaction de rapports sur les recherches et les projets visant à améliorer la qualité de soins.</p>  |  |
| <p><b>5.2. Intègre les données scientifiques pertinentes disponibles dans les soins</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Base systématiquement sa réflexion sur des principes scientifiques de recherche et sur des données issues de la recherche dans les soins.</li> <li>• Évalue de manière critique les soins existants, les procédures et les normes en vigueur ou nouvelles sur base des données issues de la recherche.</li> <li>• Interprète de manière critique les sources scientifiques et intègre les résultats pertinents dans les pratiques et les directives.</li> <li>• Évalue de manière critique la validité, la fiabilité et l'applicabilité de la littérature scientifique en matière de soins de santé et juge de la pertinence d'appliquer les principes qui y sont énoncés à la pratique de tous les jours.</li> </ul> | <p><b>5.2. Integreert beschikbare relevante wetenschappelijke gegevens in de zorg</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Denkt steeds vanuit de wetenschappelijke principes en de rol van wetenschappelijke evidentie in de zorg.</li> <li>• Evalueert kritisch de zorgverlening en nieuwe of geldende standaarden en procedures op basis van de huidige of nieuwe beschikbare evidentie.</li> <li>• Interpreteert kritisch wetenschappelijke bronnen en integreert relevante bevindingen in praktijk(richtlijnen).</li> <li>• Evalueert kritisch de validiteit, betrouwbaarheid en toepasbaarheid van gezondheidsgerelateerde wetenschappelijke literatuur en kan deze beoordelen op relevantie voor de beroepspraktijk.</li> </ul> |
| <p><b>5.3. Enseigne, coache et veille à l'amélioration des compétences des étudiants, des praticiens de l'art infirmier et des membres de l'équipe intra- et interprofessionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseille les responsables des soins infirmiers sur l'encadrement des équipes et l'encadrement individuel des praticiens de l'art infirmier.</li> <li>• Identifie les besoins de formation des différentes parties prenantes, au sein et en dehors de l'organisation.</li> </ul>  | <p><b>5.3. Onderwijst, coacht en zorgt voor deskundigheidsbevordering van studenten, beoefenaars van de verpleegkunde en leden van het intra-/interprofessioneel team</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overlegt met verpleegkundig leidinggevenden over de inhoudelijke teambegeleiding en de individuele begeleiding van de beoefenaars van de verpleegkunde.</li> <li>• Erkent opleidingsnoden binnen en buiten de organisatie van verschillende stakeholders.</li> </ul>  |

|   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développe et dispense des formations et des cours adaptés, en collaboration avec d'autres parties prenantes, en y intégrant les derniers développements, sur base de données issues de la recherche.</li> <li>• Coache d'autres personnes pour leur apprendre à donner des cours et formations à d'autres parties prenantes (selon le principe <i>train the trainer</i>).</li> <li>• Forme d'autres professionnels de la santé dans des domaines tels que l'autogestion et les programmes bénéfiques pour la santé.</li> <li>• Transmet ses connaissances et son expertise au sein de l'équipe intra- et interprofessionnelle, dans et en dehors de l'organisation.</li> <li>• Collabore avec les institutions de formation et/ou les organisations professionnelles à la formation des professionnels des soins de santé, par exemple en accompagnant des étudiants pendant leur stage, en siégeant dans le jury de mémoires de master ou en donnant des formations.</li> <li>• Agit en tant que modèle de rôle pour les praticiens de l'art infirmier dans le cadre de la formation permanente.</li> <li>• Agit en tant que coach pour le développement continu et la mise en place des fonctions d'expertise infirmière et lors de la mise en œuvre des modèles de soins gérés par des infirmiers.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelt en geeft vormingen en trainingen op maat in samenwerking met andere stakeholders met integratie van de nieuwste – op evidentie gebaseerde ontwikkelingen.</li> <li>• Coacht anderen in het geven van vormingen en training aan stakeholders (train the trainer principe).</li> <li>• Leidt andere gezondheidszorgbeoefenaars op in het aanbieden van onder andere zelfmanagement- en gezondheidsbevorderende programma's.</li> <li>• Draagt kennis en expertise uit in het intra-/interprofessioneel team, in en buiten de organisatie.</li> <li>• Werkt samen met onderwijsinstellingen en/of beroepsorganisaties voor de opleiding van gezondheids-zorgbeoefenaars (bv. begeleiden van student bij stage, masterproef, geven van opleiding).</li> <li>• Fungeert als rolmodel voor beoefenaars van de verpleegkunde in het kader van levenslang leren.</li> <li>• Fungeert als coach bij de rolontwikkeling en implementatie van de verpleegklinische expertfuncties en bij de organisatie van een nurse led service.</li> </ul> |
|---|--|

|   |   |
|---|---|
| <p><b>5.4. Est responsable de son développement personnel et professionnel continu et atteste de ses compétences et de son expérience dans un (e)portfolio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agit en conformité avec le Code de déontologie des praticiens belges de l'art infirmier, les principes éthiques et la législation en vigueur portant sur l'exercice de la fonction d'infirmier de pratique avancée.</li> <li>• Développe, met en place, gère et révisé un plan d'apprentissage personnel pour améliorer ses pratiques professionnelles et fait figurer ce plan dans son (e)portfolio.</li> <li>• Identifie des possibilités d'apprentissage et d'amélioration en réfléchissant régulièrement aux fonctionnements de la profession et évalue ses pratiques à l'aide de diverses sources de données et adapte ses pratiques.</li> <li>• Participe activement à des supervisions régulières avec d'autres infirmiers de pratique avancée et se fait tester aux niveaux intra- et interprofessionnel.</li> <li>• Entreprend des démarches visant à l'amélioration pro-active des connaissances entre pairs, aux niveaux local, national et international, et à renforcer l'apprentissage collaboratif par le biais, entre autres, de l'échange de connaissances.</li> </ul> | <p><b>5.4. Is verantwoordelijk voor de continue persoonlijke en professionele ontwikkeling en attesteert deze competenties en ervaring in een (e)portfolio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handelt conform de deontologische code voor de Belgische verpleegkundigen, de ethische principes en wetgeving met betrekking tot de uitoefening van de functie van verpleegkundig specialist.</li> <li>• Ontwikkelt, implementeert, bewaakt en herzielt een persoonlijk leerplan om de professionele praktijkvoering te verbeteren en legt dit vast in een (e) portfolio.</li> <li>• Identificeert leer- en verbetermogelijkheden door regelmatig te reflecteren op het eigen professioneel functioneren en evalueert dit met behulp van verschillende databronnen, en past zijn praktijk aan.</li> <li>• Neemt actief deel aan intervisiemomenten met andere verpleegkundig specialisten en laat zich intra-/interprofessioneel toetsen.</li> <li>• Onderneemt stappen tot proactieve (inter)nationale en lokale intercollegiale deskundigheidsbevordering en 'samenwerkend leren' en het in stand houden van kennisuitwisseling.</li> </ul> |
|---|---|

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Compétence 6 : Communiquer efficacement avec les patients/clients et avec les autres parties prenantes, dans et en dehors de son organisation</b></p>   | <p><b>Competentie 6: Staan in voor een effectieve communicatie met de patiënt/cliënt en de betrokken partners, en dit in en buiten de organisatie</b></p>  |
| <p><b>6.1. Communique de manière efficace avec les responsables de la gestion dans l'organisation ou le réseau et les décideurs des politiques, et formule des avis en se focalisant sur l'innovation et l'optimisation des soins et la professionnalisation de l'art infirmier aux niveaux de l'équipe, de l'organisation, du réseau et de la société</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etaye et argumente ses conseils à ses supérieurs et aux décideurs des politiques via ses compétences approfondies de négociation et de stratégies de consensus.</li> </ul>  | <p><b>6.1. Communiceert effectief met leden van het management in de organisatie en beleidsmakers, en formuleert adviezen met de focus op het innoveren en optimaliseren van zorg en professionalisering van de verpleegkunde op team-, organisatie-, netwerk- en maatschappelijk niveau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Slaagt erin om onderbouwde adviezen d.m.v. doorgedreven onderhandelingsvaardigheden en consensusstrategieën te laten goedkeuren en te laten bekrachtigen door leidinggevenden en beleidsmakers.</li> </ul>   |
| <p><b>6.2. Construit des relations thérapeutiques avec le patient/client autour de ses besoins complexes de soins</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communique constamment à propos de l'importance des soins centrés vers les objectifs de vie de la personne au sein de l'équipe intra- et interprofessionnelle.</li> <li>• Communique de manière respectueuse, avec empathie et en adoptant une approche centrée vers les objectifs de vie de la personne pour soutenir et promouvoir la confiance et l'autonomie (dans la décision et la participation aux soins) chez le patient/client.</li> <li>• Utilise ses compétences et stratégies de communication pour aider les patients/clients éprouvant des besoins de soins complexes à prendre des décisions mûrement réfléchies, via de bonnes</li> </ul> | <p><b>6.2. Bouwt therapeutische relaties op met de patiënt/cliënt met complexe zorgnoden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiceert consistent het belang van persoons- en doelgerichte zorg in het intra-/interprofessioneel team.</li> <li>• Communiceert respectvol, empathisch en vanuit een persoons- en doelgerichte benadering om vertrouwen en autonomie (in besluitvorming en deelname aan de zorg) bij de patiënt/cliënt te ondersteunen en te bevorderen.</li> <li>• Gebruikt communicatieve vaardigheden en -strategieën die patiënten/cliënten met complexe zorgnoden helpen om</li> </ul> |

|   |  |
|---|--|
| <p>informations et un bon partage d'informations, par rapport à leur santé et leur bien-être.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crée un climat stimulant, favorisant l'autonomisation et visant à renforcer les compétences dans la relation avec le patient/client.</li> </ul>  | <p>weloverwogen, geïnformeerde en gedeelde, beslissingen te nemen omtrent hun gezondheid en welzijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creëert een autonomie ondersteunend en competentieversterkend/empowerend klimaat in de relatie met de patiënt/cliënt.</li> </ul>   |
| <p><b>6.3. Communique de manière adéquate pour identifier et analyser les besoins des (groupes de) patients/clients, y compris leurs besoins qui restent généralement sans réponse et les conflits</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rassemble, synthétise et analyse des informations pertinentes et précises en rapport avec les besoins complexes des patients/clients, en portant une attention toute spéciale aux besoins qui restent généralement sans réponse.</li> <li>• Identifie et parle des conflits dans la relation entre le patient/client et son entourage par rapport aux soins prodigués et tient compte des différents aspects du secret professionnel.</li> <li>• Identifie les conflits dans la relation entre le patient/client et les professionnels à propos des soins dispensés, et joue un rôle de médiateur pour les désamorcer.</li> </ul> | <p><b>6.3. Bezit doorgedreven communicatie- en consultatievaardigheden om de noden van (een groep van) patiënten/cliënten, inclus "onbeantwoorde zorgnoden" en conflicten, te identificeren en te analyseren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzamelt, synthetiseert en analyseert accurate en relevante informatie m.b.t. de noden van de patiënt/cliënt met complexe zorgnoden met bijzondere aandacht voor onbeantwoorde zorgnoden.</li> <li>• Herkent en bespreekt conflicten in de relatie tussen de patiënt/cliënt en zijn omgeving met betrekking tot zorg en houdt hierbij rekening met aspecten van het beroepsgeheim.</li> <li>• Herkent en is voortrekker in het bespreken van conflicten in de relatie tussen de patiënt/cliënt en het interprofessioneel team met betrekking tot zorg.</li> </ul> |
| <p><b>6.4. Joue un rôle moteur dans l'optimisation de la documentation, des rapports et du partage des informations écrites et électroniques avec le patient/client et l'équipe interprofessionnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Documente les contacts avec le patient/client d'une manière précise, complète, rapide et accessible dans le dossier du patient et tient ce dossier en conformité avec les exigences légales et</li> </ul>   | <p><b>6.4. Is voortrekker in het optimaliseren van de documentatie, de rapportering en het delen van geschreven en elektronische informatie met de patiënt/cliënt en het interprofessioneel team</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Documenteert contacten met de patiënt/cliënt op een nauwkeurige, volledige, tijdige en toegankelijke manier in het patiëntendossier en doet dit in overeenstemming met de</li> </ul>   |

|   |  |
|---|--|
| <p>réglementaires en vigueur tout en respectant la confidentialité et la vie privée de la personne et en stimulant les autres à en faire autant.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Surveille et facilite un transfert adéquat d'informations orales, écrites ou numériques avec les patients/clients et au sein de l'équipe interprofessionnelle ou d'un réseau, en s'attachant spécialement à garantir la continuité des soins, la sécurité des patients/clients et le respect de leur vie privée.</li> </ul> | <p>regelgevende en wettelijke vereisten en met respect voor vertrouwelijkheid en privacy en stimuleert anderen hiertoe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewaakt en faciliteert een adequate mondelinge, schriftelijke of digitale informatie-overdracht met patiënten/cliënten en in het interprofessioneel team met bijzondere focus op het garanderen van de continuïteit van zorg, patiënt/cliëntveiligheid en privacy.</li> </ul> |
|---|--|



|  |   |
|--|---|
| <b>Compétence 7 : Promouvoir la santé des personnes et des populations</b>   | <b>Competentie 7: Bevorderen van de gezondheid bij personen en populaties</b>   |
| <p><b>7.1. Encourage la bonne santé des communautés et des groupes de patients/clients vulnérables, à partir d'une perspective d'empowerment, tout en prenant des initiatives qui contribuent à induire des changements au niveau de l'ensemble du système</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collabore avec des (groupes de) patients/clients dans une perspective d'empowerment pour aborder les facteurs de santé qui exercent une influence sur les patients/clients et sur leur accès aux soins de santé ou aux ressources qui leur sont nécessaires, aux niveaux de l'individu, de l'organisation et de la société entière.</li> <li>• Contribue à l'amélioration de la santé dans la communauté ou dans des groupes de patients/clients.</li> <li>• Intervient comme défenseur des intérêts des patient(s)/client(s).</li> <li>• Signale les risques de santé existant aux niveaux de l'individu, de l'organisation et de la société entière, et introduit des propositions visant à les prévenir ou à traiter leurs effets.</li> </ul> | <p><b>7.1. Bevordert de gezondheid van gemeenschappen en groepen van (kwetsbare) patiënten/cliënten vanuit een empowerende benadering door initiatieven te nemen die bijdragen aan veranderingen op systeemniveau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkt op een empowerende wijze samen met (groepen van) patiënten/cliënten om gezondheidsdeterminanten aan te pakken, die een invloed hebben op patiënten/cliënten zelf en hun toegang tot de nodige gezondheidszorgdiensten of hulpbronnen, op individueel-, organisatie- en maatschappelijk niveau.</li> <li>• Draagt bij aan het verbeteren van de gezondheid in de gemeenschap of in groepen van patiënten/cliënten.</li> <li>• Treedt op als pleitbezorger/belangenhartiger van patiënt(en)/cliënt(ent).</li> <li>• Signaleert gezondheidsrisico's op individueel-, organisatie- en maatschappelijk niveau en initieert voorstellen om deze te voorkomen of te verhelpen.</li> </ul> |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>7.2. Développe, donne et initie des interventions en éducation à la santé</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coache les patients/clients pour favoriser leur adoption d'un comportement propice à leur santé.</li> <li>• Encourage la prévention des maladies, l'adhésion au traitement et l'autogestion, et utilise entre autres l'entretien motivationnel et des outils empruntés aux théories du comportement ou à la pédagogie lors des interactions avec les patients/clients.</li> </ul>  | <p><b>7.2 Ontwikkelt, geeft en initieert gezondheidseducatie interventies</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coacht de patiënten/cliënten tot een positief gezondheidsgedrag.</li> <li>• Bevordert ziektepreventie, de therapietrouw en het zelfmanagement en maakt hiervoor gebruik van o.a. gedragstheoretisch onderbouwde, pedagogische en motiverende (gespreks)methoden tijdens de interacties met de patiënten/cliënten.</li> </ul>   |
| <p><b>7.3. Développe l'autogestion et les programmes de promotion de la santé de manière systématique, méthodique et éclairée par les résultats de la recherche</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initie le développement de matériel éducatif basé sur des données issues de la recherche, adapté aux compétences en santé, aux besoins et aux styles d'apprentissage des patients/clients, en utilisant des théories et modèles infirmiers, sur les comportements en santé ou pédagogiques.</li> <li>• Développe, met en place et évalue d'une manière systématique de nouveaux programmes d'autogestion et de promotion de la santé.</li> </ul> | <p><b>7.2. Ontwikkelt op een systematische en op een evidentie gebaseerde/geïnformeerde manier zelfmanagement- en gezondheidsbevorderende programma's</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert de ontwikkeling van op evidentie gebaseerd educatiemateriaal, passend bij de gezondheidsvaardigheden, noden en leerstijlen van patiënten/cliënten en gebaseerd op verpleegkundige, gedragstheoretisch, pedagogische modellen.</li> <li>• Ontwikkelt, implementeert en evalueert nieuwe zelfmanagements- en gezondheidsbevorderende programma's op een systematische manier.</li> </ul> |